

KFKI Üzemeltető Kft.

**KFKI TELEPHELYI MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT
(TMvSz)**



2008.

BEVEZETŐ.....	4
0. KFKI TELEPHELYI MUNKAVÉDELMI ÜGYREND	4
0.1 KFKI Üzemeltető Kft.....	5
0.2 A méregfelelősök	5
0.3 A veszélyes hulladékfelelős	6
0.4 Telephelyi intézmények (kutatóintézetek és bérlők).....	6
1. MUNKAVÉDELMI ALAPFOGALMAK	6
1.1 ALAPELVEK	6
1.1.1. EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNAVÉGZÉS ALAPKÖVETELMÉNYEI	7
1.3. MUNKAVÉDELEMRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK.....	8
2. MUNKAVÉDELEMMEL KAPCSOLATOS KÖTELEZETTSÉGEK ÉS JOGOK	9
2.1.2. MUNKABIZTONSÁGI SZAKKÉPESÍTÉSSEL RENDELKEZŐ SZAKEMBEREK IGÉNYBEVÉTELE	14
3. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK.....	17
3.1. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEINEK BIZTOSÍTÁSA.....	17
3.1.1 AZ ALKALMAZÁS ELŐÍRÁSAI, MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG, MUNKA- KÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLATA.....	17
3.1.2 MUNKAVÉDELMI OKTATÁS	20
3.2. MUNKABIZTONSÁG MŰSZAKI ÉS SZERVEZÉSI FELTÉTELEINEK BIZTO- SÍTÁSA.....	22
3.2.1 VESZÉLYEKSEL ÉS ÁRTALMAKKAL SZEMBENI VÉDELEM SZERVEZÉSE ..	22
3.2.2 EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK RENDJE	23
3.2.3 VÉDŐITAL BIZTOSÍTÁSA.....	23
3.2.4 TISZTÁLKODÓSZER ELLÁTÁS.....	24
3.2.5 MUNKA- ÉS VÉDŐESZKÖZÖK MUNKAVÉDELMI MEGFELELŐSSÉGÉNEK.. TANÚSÍTÁSA, VIZSGÁLATA	24
3.2.6 ÜZEMELTETÉSI ÉS TECHNOLOGIAI DOKUMENTÁCIÓKKAL, MŰVELETI UTASÍTÁSOKKAL KAPCSOLATOS ELJÁRÁSOK.....	26
3.5. LÉTESÍTÉSI ELJÁRÁS	27
3.4. BALESETI ELJÁRÁSOK.....	30
3.5. RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK.....	34
3.6. ELSŐSEGÉLY NYÚJTÁS RENDJE	35
3.2. FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEKKEL KAPCSOLATOS ELJÁRÁS	35
3.8. MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSEK	35
3.8.1. MUNKÁLTATÓI ELLENŐRZÉS	36
3.8.2. TELEPHELYI BIZTONSÁGTECHNIKAI ELLENŐRZÉS.....	38
3.1. MUNKAVÉDELMI SZABÁLYOK MEGSÉRTÉSE.....	39
4. MUNKAVÉGZÉSRE ÉS MUNKAESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK	39
4.1. GÉPJÁRMŰ FORGALOM, GYALOGOS KÖZLEKEDÉS.....	39
4.2. ANYAGMOZGATÁS, SZÁLLÍTÁS.....	40
4.3. MUNKAHELYEK	41
4.3.2. MÁS GAZDÁLKODÓ SZERVEZET DOLGOZÓI ÁLTAL VÉGZETT MUNKA KOORDINÁLÁSA	41
4.3.3. VESZÉLYES MUNKAHELYEN VALÓ MUNKAVÉGZÉS.....	41
4.3.4. BELÉPÉS „SUGÁRVESZÉLY” JELZÉSŰ MUNKAHELYRE.....	42
4.4. VEGYI ANYAGOK.....	42
4.4.1. KÉMIAI LABORATÓRIUMOK BIZTONSÁGI ELŐÍRÁSAI.....	42
4.4.2. VEGYI ANYAGOK MUNKAHELYI TÁROLÁSA.....	42

4.4.3.	VESZÉLYES HULLADÉKOK KEZELÉSE.....	43
4.5.	GÉPEK, MUNKAESZKÖZÖK.....	44
4.5.1.	GÉPEK ÜZEMELTETÉSE.....	44
4.5.2.	ELEKTROMOS MEGHAJTÁSÚ KÉZI SZERSZÁMOK.....	44
4.5.3.	KERTI TRAKTOR.....	45
4.5.4.	KISMOTOR KERÉKPÁR.....	45
4.5.5.	SZÁLLÍTÓ TARGONCA.....	45
4.5.6.	EMELŐGÉPEK, EMELŐBERENDEZÉSEK, EMELŐESZKÖZÖK.....	46
4.5.7.	GÁZPALACKOK.....	46
4.5.8.	HEGESZTŐ BERENDEZÉSEK.....	46
4.	NYOMÁS ALATT ÜZEMELŐ, ILLETVE NYOMÁSTARTÓ EDÉNYT TARTALMAZÓ BERENDEZÉSEK.....	47
5.	A TELEPHELYI MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA.....	47

Mellékletek

1. sz. melléklet	INTÉZMÉNYI MUNKAVÉDELMI ELŐÍRÁS.....	49
2.sz. melléklet	MUNKAHELYI MUNKAVÉDELMI UTASÍTÁS.....	52
3.sz. melléklet	(Kivonatos rész a munkavédelmi törvényből).....	54
4. sz. melléklet	Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra.....	58
5. sz. melléklet	NYILVÁNTARTÓ LAP az újonnan felvett munkavállalók munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásáról.....	59
6. sz. melléklet	IDŐSZAKOS ORVOSI VIZSGÁLATRA KÖTELEZENDŐ DOLGOZÓK, ÉS A VIZSGÁLATOK GYAKORISÁGA.....	60
7. sz. melléklet	A FÖLDMUNKÁKRÓL ÉS A KÖZMŰHÁLÓZATOK MÓDOSÍTÁSÁRÓL..	61
8. sz. melléklet	A MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉSHEZ SZÜKSÉGES DOKUMENTÁCIÓK.....	62
9. sz. melléklet	Színjelölések a következő oldalakon!.....	63
10. sz. melléklet	NYILVÁNTARTÁS MUNKAVÉDELMI OKTATÁSRÓL (személyi lap) ...	65
11. sz. melléklet	Fokozott munkavédelmi és biztonságtechnikai ismereteket igénylő beosztásban dolgozók:.....	67
12. sz. melléklet	HATÓSÁGI FELÜLVIZSGÁLATRA KÖTELEZETT TERMELŐESZKÖZÖK (kivonat).....	68
13. sz. melléklet	HATÓSÁGI JELLEGŰ FELÜLVIZSGÁLATRA KÖTELEZETT ESZKÖZÖK (kivonat).....	69
14. sz. melléklet	EGYÉB FELÜLVIZSGÁLATOK (kivonat).....	70
15. sz. melléklet	A munkavédelmet érintő legfontosabb jogszabályok.....	71

BEVEZETŐ

A KFKI Telephelyi Munkavédelmi Szabályzat (TMvSz) a KFKI telephelyi intézmények: (a KFKI intézetek, valamint a bérlő jogi személyek) és a KFKI Üzemeltető Kft. (ÜKft.) között fennálló megállapodásoknak és ÜKft. tulajdonosi utasításoknak megfelelő, munkavédelmi alap-előírás. Bizonyos esetekben (Isd. pl.: a 7. sz. mellékletet), jelen szabályzat a KFKI IKI telephelyre, illetőleg az ott található intézményekre is vonatkozik, értelemszerűen.

A TMvSz a munkavédelem áttekintéséhez, az intézményeken, valamint a bérlő jogi személyek munka területein belüli munkabiztonság és a telephely általános munka biztonsága megteremtéséhez szükséges információkat és előírásokat tartalmazza.

„Kötelező”: E (vastag) betűtípussal szedett bekezdések minden intézmény számára kötelező előírásoknak tekintendők. Az így jelölt követelmények az intézmények közös érdekét, együttes biztonságát szolgálják

A TMvSz-t a KFKI Üzemeltető Kft. készíti és tartja karban. A kiadás és módosítás az ÜKft. tulajdonosai képviselőinek döntési hatáskörében történik. A KFKI kutatóintézetek és az ÜKft. vezetői kikérik a területükön működő munkavédelmi érdekképviselői testületek véleményét, és azokat az illetékesek számára a döntések előtt ismertetik.

A SZABÁLYZATBAN ALKALMAZOTT RÓVIDÍTÉSEK JEGYZÉKE

ÜKft.	KFKI Üzemeltető Kft.
Orvosi Rendelő	KFKI ÜKft. Orvosi Rendelő, bele értve a telephelyi foglalkozás-egészségügyi szolgálatot is
OMMF	Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség
ÁNTSz	Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat
MSzT	Magyar Szabványügyi Testület
Mvt.	A munkavédelemről szóló, többszörösen módosított 1993. évi XCIII. törvény

0. KFKI TELEPHELYI MUNKAVÉDELMI ÜGYREND

A munkavédelmi ügyrend célja, a KFKI telephely és a telephelyi intézmények műszaki biztonsága s az Mvt. által meghatározott munkavédelmi követelmények biztosítása érdekében, az együttműködők hatáskörének és általános feladatainak rögzítése.

Az ügyrend nem érinti egyéb jogszabályban előírt, vagy kötelező szakmai ismeretek által megkövetelt feladatok teljesítésének kötelezettségét.

0.1 KFKI Üzemeltető Kft.

- A munkavédelem és biztonságtechnika körét érintő jogszabályok, szabványok, és biztonsági szabályzatok változásait figyelemmel kíséri. A változásokkal kapcsolatban általános tájékoztató tevékenységet végez, s azok érvényesítése céljából telephely szintű szabályzatot - illetve annak módosításait rendszeresen elkészíti.
- A jogi személyiségeket érintő jogszabályi, biztonsági szabályozási változásokat „Üzemeltetési körlevél”- ben a KFKI telephelyi számítógép hálózatán megjelenteti.
- Telephelyi közterületi biztonságtechnikai ellenőrzéseket végez, s azok tapasztalata, illetve a munkabiztonsággal kapcsolatos bejelentések alapján azonnali intézkedéseket kezdeményez.
- A munkavédelmi szolgáltatás keretén belül továbbá:
 - a telephelyi intézményeket, valamint a bérlő jogi személyeket, munkáltatói munkavédelmi feladataik ellátásában tájékoztatási és tanácsadási közreműködéssel segíti, azaz eljárási segítséget biztosít.
 - munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő feladatok végzéséhez tanácsadással szolgál, illetve nyújt segítséget.
 - időszakos munkavédelmi szemlék szervezését kezdeményezheti, azok tapasztalatai alapján értékeli, és javaslatokat tesz az érintett intézmények számára.
- Felügyeli a telephelyen a méreg – illetőleg veszélyes - hulladék elszállításával kapcsolatos feladatok végrehajtását. Továbbá részt vesz a telephelyen az egyes területek rendszeres ellenőrzésében. A kapcsolódó feladatok koordinálásban, segítséget ad az elszállítási gondok megoldásában.

KFKI Üzemeltető Kft. - Orvosi Rendelő

A KFKI telephely intézményei, továbbá a bérlő jogi személyek számára elsősegélyt, belgyógyászati ellátást, valamint foglalkozás - egészségügyi szolgáltatást biztosít a kapcsolódó szerződések alapján.

Ez utóbbi keretében:

- szerződés alapján közreműködik foglalkozás egészségi szaktevékenységek során az egészségügyi kockázatok meghatározásában és a védelem módszereinek kialakításában,
- tevőlegesen részt vesz a munka-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok és a munka - egészségügyi felvilágosítás eljárásaiban, s végzi annak szaktevékenységi részét, támogatja a munkáltatókat a munkakörnyezet megfelelőségének, a munkavállalók munka-egészségügyi előírásokkal kapcsolatos felkészültségi szintjének ellenőrzésében, a kockázat elemzés elkészítésében.

0.2 A méregfelelősök

A veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól 33/2004. (IV. 26.) ESzCsM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól szóló 44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet módosításáról előírtaknak megfelelően:

- évente egy alkalommal az előre egyeztetett időpontban az Ükft. biztonságtechnikai szakreferensével és a terület munkavédelmi megbízottjával együtt ellenőrzik az intézményeiknél, hogy a mérgekkel kapcsolatos rendeletekben előírtakat betartják-e (egységes méragnaplók vezetését, az anyagok nyilvántartását, azok szabályos tárolását),
 - ellenőrzik a feleslegessé vált, vagy veszélyes hulladéknak minősülő anyagok szabályos kezelését, ártalmatlanítását, vagy megsemmisítésének lehetőségét, az ennek érdekében meghozott döntéseket és azok végrehajtásának menetét.
 - együttműködik a telephelyen levő más szervezeti egységeknél levő kollégákkal.
- Feladatát az alkalmazó szakterület szakmai vezetője megbízása alapján látja el.

0.3 A veszélyes hulladékfelelős

A 98/2001. (VI. 15.) Korm. rendelet a veszélyes hulladékkal kapcsolatos tevékenységek végzésének feltételeiről előírtak szerint:

- az őt alkalmazó szakterületen összegyűlő, ártalmatlanítás céljából szak vállalatnál elhelyezhető veszélyes hulladékokat összegyűjti, gondoskodik az időszakos tárolásáról, a szállításról, teljesíti a jelentési kötelezettséget, és a szükséges nyilván tartásokat vezeti.
- részt vesz a közvetlen területén megtartásra kerülő munkabiztonsági szemléken, együtt a telephelyen levő más szervezeti egységeknél levő kollégáival. Feladatát az alkalmazó szakterület szakmai vezetője megbízása alapján látja el.

0.4 Telephelyi intézmények (kutatóintézetek és bérlek)

- A Munkavédelmi Törvény által meghatározott munkáltatói feladatokat teljesítik.
- A KFKI Üzemeltető Kft. a KFKI Üzemeltető Kft. Orvosi Rendelő részére a munkavédelmi és foglalkozás egészségügyi szaktevékenységek ellátásához, az általános munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás keretén belüli együttműködéshez szükséges információkat biztosítják.
- A Telephelyi Munkavédelmi Szabályzatban nem szabályozott, de saját területük vonatkozásában időszerű vagy előreláthatóan azzá váló összes munkavédelmi teendőt, felelősséget és eljárást, valamint a TMvSz - ben rögzítettektől eltérő munkavédelmi eljárásaikat belső előírásaikban szabályozzák saját Munkavédelmi Szabályzatukban.
- A veszélyes hulladékok keletkezésének nyilvántartását és bejelentési kötelezettségét, az ide vonatkozó jogszabály szerint teljesítik.

1. MUNKAVÉDELMI ALAPFOGALMAK

1.1 ALAPELVEK

- A 2004. évi XI. törvény – amely a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényt módosította, – a Magyar Köztársaság és az Európai Közösségek és azok tagállamai közötti társulás létesítéséről szóló, Brüsszelben, 1991. december 16.-án aláírt Európai Megállapodás tárgykörében, a Megállapodást kihirdető 1994. évi I. törvény 3. §-ával összhangban

a Tanácsnak a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészség védelmének javítását szorgalmazó intézkedések bevezetéséről szóló 89/391/EGK irányelvvel össze egyeztethető szabályozást tartalmaz.

- Az előző bekezdésnek megfelelően, a Magyar Köztársaság területén munkát végzőknek joguk van a biztonságos és egészséges munkafeltételekhez.
- Az állam egyéb intézkedések mellett:
 - meghatározza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető követelményeit,
 - létrehozza az ezekkel kapcsolatos irányítási és ellenőrzési intézményeit.
- A munkáltató kötelessége – a munkavállalók ez irányú felelősségével összhangban – a fenti követelmények teljesítése. A teljesítés módját a jogszabályok és szabványok keretein belül a munkáltató határozza meg. Felelős azért, hogy minden munka vállalója az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés reá vonatkozó szabályait.
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli, vagy egyéb megváltást nem adhat a munka –vállalónak.
- A szabályokat, illetve eljárásokat úgy kell meghatározni, hogy végrehajtásuk a munkavállalókon túlmenően a munkavégzés hatókörében tartózkodó vagy a szolgáltatást igénybe vevő egyéb személyek számára is megfelelő védelmet nyújtson.
- A Munkavédelmi Törvény által biztosított munkavállalói érdekvédelem, érdekegyeztetés nem érinti a munkavállalók más jogszabályokban biztosított, érdekvédelemmel kapcsolatos jogait.
- A munkáltatóknak és a munkavállalóknak, valamint az állami szerveknek a Munka-védelmi Törvényben és a munkavédelemre vonatkozó más szabályokban meghatározott jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.
- Ha valamely tevékenységet a Munkavédelmi Törvény vagy annak végrehajtási rendeletei munkabiztonsági, illetve foglalkozás egészségügyi szaktevékenységnek minősítenek, azt a munkáltató csak munkabiztonsági, illetve foglalkozás - egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személlyel végezteszheti.

1.1. EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNAVÉGZÉS ALAPKÖVETELMÉNYEI

Általános követelmények

A munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatbavétele, és üzemeltetése, kizárólag a munkavédelmi szabályokban meghatározott követelmények megtartásával történhet.

A munkaeszköznek, egyéni védőeszköznek munkavédelmi szempontból alkalmasnak kell lennie, és alkalmasságát, a munkavédelmi minőségtanúsítás, illetve a minőség megfelelősége igazolását a gyártónak, EU-n kívülről importálónak, vagy az üzemeltetőnek bizonyítania kell.

Személyi feltételek

A személyi feltételeket a tevékenységhez szükséges létszám, a munkavállalók egészségügyi alkalmassága, képzettsége, valamint, a tájékozottság szükséges szintjének megéléte képezi.

A munkavézés tárgyi feltételei

A tárgyi feltételeknek biztosítaniuk kell a megfelelő szintű védelmet a munkahelyi ártalmakkal szemben, ki kell zárniuk a balesetveszélyt, valamint lehetővé kell tenniük a dolgozók megfelelő kényelemérzetének kialakulását. E feltételek megvalósításának a létesítési folyamatokban, a tervezéstől a munkavédelmi üzembe helyezésig meg kell történnie. Változásuk a munkahely, illetve technológia változásakor következik be.

Munkafolyamatokra, technológiákra, anyagokra vonatkozó követelmények

A munkafolyamatok, technológia és anyag megválasztásának, a veszélyekkel szembeni védelem szervezésének követelményeit ölelik fel.

Létesítési követelmények

A folyamat eljárási szabályaira, a résztvevők körére, együttműködésük módjára, közreműködésük szabályaira, s a létesítménnyel kapcsolatos előírásokra vonatkoznak.

1.3. MUNKAVÉDELEMRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK

Munkavédelmi Törvény

1993. évi XCIII. törvény rögzíti a munka -védelem alapvető szabályait. (Kerettörvény.) A munkavédelemről szóló, többszörösen módosított

Miniszteri rendeletek

A munkavédelmi törvény felhatalmazása alapján, annak érvényesülését segítő, az illetékes miniszter által kiadott végrehajtási utasítások.

Munkavédelmi szabványok

Munkaeszköz tervezés és gyártás, valamint gyártás és használat közbeni ellenőrzés biztonsági előírásai.

Biztonsági szabályzatok

A Munkavédelmi Törvény felhatalmazása alapján az ágazati miniszterek által kiadott biztonsági előírások. E szabályzatok egyes veszélyes tevékenységekre, technológiákra vonatkoznak, és kapcsolódnak a megfelelő munkavédelmi szabványokhoz.

Telephelyi Munkavédelmi Szabályzat (TMvSz)

A Munkavédelmi Törvény és annak alapján született rendeletek és biztonsági szabványok alkalmazásával, a KFKI telephelyen történő megelőzést és a telephelyi intézmények saját előírásainak elkészítését segítő szabályozás.

Telephelyi intézmények, vállalkozások belső munkavédelmi előírásai

A TMvSz munkavédelmi előírásaihoz kapcsolódó személyi részt, vagy az esetleges eltéréseket, csak az adott intézményen belüli hatállyal szabályozott, valamely biztonsági szabályzathoz kapcsolódó munkavédelmi eljárásokat, munkavégzésre vonatkozó különleges szabályokat tartalmazó intézményi előírások. (Javasolt szerkezet az 1. sz. mellékletben.)

Munkahelyi munkavédelmi szabályzatok

A munkavédelemre vonatkozó szabályok munkahelyi érvényesülését, általában az adott munkahelyen a munkavégzés biztonságát szolgáló helyi utasítások. (Javasolt szerkezet a 2. sz. mellékletben.)

Üzemeltetési és technológiai dokumentációk, műveleti utasítások

2. MUNKAVÉDELEMMEL KAPCSOLATOS KÖTELEZETTSÉGEK ÉS JOGOK

2.1. MUNKÁLTATÓ

2.1.1. MUNKÁLTATÓI TEENDŐK

ÁLTALÁBAN

- Az intézmény munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályok szerinti besorolása az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet alapján.
- Egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása, ennek keretén belül a megvalósítás módjának meghatározása és belső előírásokban való rögzítése.
- Az előírások betartásának rendszeres szinten tartása, a kockázatok szükség szerinti elemzése, illetve a **kockázatelemzés** szükség szerinti, de legalább évenkénti felülvizsgálata a Mvt. 54. §-a alapján.
- A munkavédelemmel kapcsolatos jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a munkavállalókkal és az állami munkavédelmi felügyeleti szervekkel való együtt működés.

MUNKAVÉGZÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEIVEL KAPCSOLATBAN

- Az alkalmazásra, az egészségügyi alkalmasságra, a szakképesítésre, az alkalmazandó létszámra vonatkozó szabályok betartása.

- Gondoskodás arról, hogy a munkavállaló az általa értett nyelven, kellő időben meg ismerhesse az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályait s megkapja a szükséges utasításokat.
- Rendszeres oktatás keretén belül annak biztosítása, hogy a foglalkoztatás teljes időtartama alatt a munkavállalók a munkavégzés szükséges elméleti és gyakorlati ismereteivel folyamatosan rendelkezzenek.
- Az oktatott anyag elsajátításáról a munkáltatónak meg kell győződnie.

A MUNKAVÉGZÉS TÁRGYI FELTÉTELEIVEL KAPCSOLATBAN

- A létesítési folyamatok során a biztonsági, munkavédelmi, munka-egészségügyi előírások, valamint szabványok által meghatározott szükséges tárgyi feltételek biztosítása,
- A munkavégzés körülményeire, illetve a veszélyforrások jellegére, valamint a munka – és védőeszközök minőségére, illetve a megfelelőségük tanúsítására vonatkozó előírások tekintetében megfelelő munka – és védőeszközök biztosítása a munkavállalók számára.
- Arra kijelölt munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálat alá vonása.
- Azon munkaeszközök megfelelőségének soron kívüli vizsgálása, vagy vizsgáltatása, mely eszközök rendeltetésszerű használat során balesetet vagy veszélyeztetést idéztek elő.
- Egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének írásban történő szabályozása, s ennek alapján a munkavállalók megfelelő védőeszközökkel történő ellátása.
- A munkavállalók által értett nyelven üzemeltetési dokumentációk, veszélyt jelző, tiltó, tájékoztató táblák biztosítása.
- Munkahelyek rendezettségének és tisztaságának megteremtése.
- Szükség szerint öltözködési, tisztálkodási, étkezési, pihenési, melegedési lehetőség, s az időjárással szembeni védelem biztosítása a munkavállalók számára.
- Dohányzóhelyek kijelölésével az egészség és az anyagi javak védelmének elősegítése.
- Szennyező – és hulladék anyagok szabályszerű kezelésének megszervezése.

A KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS MINIMÁLIS EGÉSZSÉGÜGYI ÉS BIZTONSÁGI KÖVETELMÉNYEVEL KAPCSOLATBAN

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeit az 50/1999. (XI. 3.) EüM sz. rendelet szabályozza, amelynek alkalmazásában – többek között – a következőket kell betartani:

- A munkafolyamatokat úgy kell megszervezni, hogy aki napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül, rendszeresen képernyős eszközt használ, annak munkáját óránként legalább 10 perces – össze nem vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munka végzés összes ideje a napi 6 órát ne haladja meg.
- A munkáltató köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani, őt látás vizsgálatra elküldeni. A munkavállaló köteles a vizsgálaton részt venni.
- A vizsgálatot a foglalkozás egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos végzi el, aki indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.
- Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg, vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a

munkáltató a munkavállalót ellátja a szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

- A rendelkezések gazdaságos végrehajtásából eredő költségek a munkavállalóval szemben nem érvényesíthetők.
- A képernyős munkahely kialakításának követelményeit a fent jelzett rendelet melléklete tartalmazza.
- Az új felvételes dolgozó előzetes orvosi alkalmassági vizsgálati kartonján kockázati tényezőként a képernyős munkahelyet fel kell tüntetni.

A képernyős munkahely kialakításának követelményei

BERENDEZÉSEK:

- Megfelelő képminőségű, állítható és szabályozható monitor,
- monitortól leválasztott, jól kezelhető és olvasható billentyűzet,
- megfelelő nagyságú és magasságú munkaasztal, ha szükséges, rajta állítható laptartó, (fenti berendezések felülete nem okozhat látást zavaró fény visszaverődéseket),
- a munkaasztal magasságával összhangba hozható, megfelelő testhelyzetet biztosító munkaszék.

KÖRNYEZET:

- Munkavégzés közbeni megfelelő testhelyzet, berendezések megfelelő elhelyezési és kezelési igénye szerint nagyságú tér,
- megfelelő megvilágítást, kontraszthatást és fényvisszaverődés mentességet eredményező fény-viszonyok, természetes terem és helyi világítás,
- zaj, klíma és sugárzás az általános munkahelyi normák szerint.

A NEMDOHÁNYZÓK VÉDELMEÉRŐL SZÓLÓ KÖVETELMÉNYEKKEL KAPCSOLATBAN

A nemdohányzók védelmével kapcsolatos kötelezettségekről az 1999. évi XLII. sz. törvény rendelkezik, amelynek alkalmazásában a következőket kell betartani:

- ***A dohányzásra kijelölt helyek kivételével a munkaterületeken dohányozni nem szabad!***
- A dohányzó helyet ott lehet kialakítani, ahol annak légtere egyéb helyiségrésztől elkülöníthető, vagy az elkülönítés megfelelő légtechnikai megoldás alkalmazásával megoldható. A dohányzásra kijelölt hely zárt légterű csak abban az esetben lehet, ha
- a megfelelő légcseré feltételei nyílászáró szerkezetekkel, vagy egyéb műszaki berendezés felszerelésével biztosítottak, és ott más nemdohányzó személy benn tartózkodása a helyiség rendeltetéséből adódóan nem szükségszerű.
- A kijelölt dohányzóhelyet felirattal, vagy más egyértelmű jelzéssel kell ellátni.

A dohányzóhely kijelölése nem ütközhet tűzvédelmi előírások tilalmával!

- Dohányzóhelyiség hiányában, épületen kívüli (szabad térben) kell dohányzóhelyet kijelölni.

- A dohányzással összefüggő tilalmak megszegése esetén szabálysértési bírság szabható ki, 14. életévét betöltött magánszeméllyel szemben, amelynek összege: 20.000 – 50.000 Ft. A dohányzóhelyek kijelölésének kötelezettsége elmulasztásáért felelős személy tekintetében

legalább 100 000 Ft, legfeljebb 250 000 Ft, illetve az intézmény, szervezet, üzemeltető vagy gazdasági társaság tekintetében, legalább 1. 000. 000, legfeljebb 2.500.000 Ft összeg lehet.

MUNKAFOLYAMATOK, TECHNOLÓGIÁK ÉS ANYAGOK KÖVETELMÉNYEIVEL KAPCSOLATBAN

- Munkafolyamatok, technológiák és anyagok megválasztásánál, a biztonsági, munkavédelmi és egyéb előírások figyelembevétele.
- Veszélyforrások elleni védelem módjának meghatározása, annak írásban történő rögzítése, szükség esetén mentési terv készítése.
- A baleset megelőzés és az egészségvédelem feltételeinek megteremtése, beleértve az elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit is.
- Egyes munkafolyamatok végzéséhez szükséges engedélyek és/vagy speciális szakképesítések megszerzése, azok megkövetelése.
- Az anyag – és termékmozgatási technológiának, valamint a közlekedés rendjének kialakításakor a biztonsági és egyéb előírások figyelembevétele.
- Új technológiák bevezetése előtt, azoknak az egészségre és/vagy a biztonságos munkavégzésre gyakorolt hatásainak, a szabályok be nem tartása esetén lehetséges veszélyeknek ismertetése a munkavállalókkal, illetve azok képviselőivel.

LÉTESÍTÉSI ELJÁRÁSOKKAL KAPCSOLATBAN

- Az eljárások előírásnak megfelelő szervezése. {Amennyiben munkáltatóként beruházói feladatokat is ellát, az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során.
- megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló 4/2002.(II.20.) SzCsM – EüM. rendeletben írtak szerint kell eljárnia}.
- Az eljárásban közreműködőkkel való érdemi együttműködés.
- Létesítmények üzemeltetésének írásban történő elrendelése, (munkavédelmi – üzembehelyezés).
- Újraindítás írásban történő elrendelése.
- Veszélyes munkaeszköz, vagy technológia ideiglenes üzemeltetésének engedélyezése.

A KOCKÁZATELEMZÉSSEL KAPCSOLATBAN

Az Mtv. 54. §-a ír elő kötelezettségeket, mely szerint a kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül. A kockázat értékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.

A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:

- a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai,
- a veszélyek azonosítása,
- a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma,

- a kockázatot súlyosbító tényezők,
- a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása.
- a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése,
- a tervezett felülvizsgálat időpontja,
- az előző kockázatértékelés időpontja.

A kockázatértékelés dokumentumát a munkáltató köteles a külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig megőrizni.

MUNKABALESET ÉS FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK ELJÁRÁSAIVAL KAPCSOLATBAN

- Munkabaleset és foglalkozási megbetegedés, esetleg fokozott mértékű egészség károsító hatás elszívódása esetén:
 - kivizsgálás szervezése,
 - bejelentés megtétele,
 - nyilvántartásba vétel.
- A kivizsgálás eredménye alapján a megelőző intézkedések megtétele.
- A sérült, vagy a hozzátartozó értesítése abban az esetben, ha a bejelentett vagy a tudomására jutott baleset a munkáltató szemszögéből nem tekinthető munka balesetnek.
- A munkavállalói munkavédelmi képviselő baleseti kivizsgálásban való részvételének lehetővé tétele.
- Kiküldetés során történt munkabaleset bejelentése és nyilvántartása.

MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELETTEL KAPCSOLATBAN

(A munkavállalók jogaik és érdekeik képviselésének gyakorlásával kapcsolatban „A munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság, a paritásos munkavédelmi testület” c. Mvt. 70–79 §-ai tartalmazzak szabályokat. Kivonatos rész a 3. sz. mellékletben.)

- A munkavállalók és képviselőik tájékoztatása arról, hogy munkavédelmi (az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos) teendőit ki látja el.
- Felkérés esetén, a munkahelyi munkavédelmi bizottság tárgyalásán személyes vagy megbízottja révén való részvétel.
- Egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkavédelmi képviselőkkel való együttműködés.
- TMvSz és intézményi munkavédelmi előírások kiadásához a munkavédelmi képviselők

egyet-értésének a megkérése.

- A munkavédelmi képviselő kezdeményezésére intézkedés vagy 8 napon belüli válaszadás.
- A munkavédelmi képviselő számára jogai gyakorlásához a szükséges feltételek biztosítása.
- Fenti eljárások költségeinek fedezése.

MUNKAVÉDELMI BELSŐ ELLENŐRZÉSSEL KAPCSOLATBAN

- A munkakörülmények megfelelőségéről, a munkavállalók felkészültségi szintjéről, a munkavédelmi és egyéb biztonsági szabályok általuk történő betartásáról való rendszeres tájékozódás.
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeivel kapcsolatos bejelentések kivizsgálása, az ezzel kapcsolatos intézkedések meghozatala s az érintettek tájékoztatása.
- Munka alkalmassági vizsgálatok menetének figyelemmel kísérése.
- A kockázatelemzés értékelését képező intézkedési terv megvalósulásának figyelemmel kísérése.

MUNKAVÉDELMI HATÓSÁGI ELLENŐRZÉSEKKEL KAPCSOLATBAN

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) felügyelője által feltárt hiányosságok meghatározott időn belüli megszüntetése.

2.1.2. MUNKABIZTONSÁGI SZAKKÉPESÍTÉSSEL RENDELKEZŐ SZAKEMBEREK IGÉNYBEVÉTELE

A munkáltató, az Mvt. 57. §-a, és az 5/1993. (XII. 26.) MüM sz. rendelete szerint, köteles munkabiztonsági szakképesítéssel rendelkező személyt igénybe venni.

A munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő feladatok ellátására a munkáltató csak munkabiztonsági szakképesítéssel rendelkező személyt bízhat meg. Az alábbi tevékenységek munka biztonsági szaktevékenységnek minősülnek:

- Munkavédelmi üzembe helyezést megelőző, munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat (veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia esetén).
- Újraindítást megelőző munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat (veszélyes munkaeszköz, technológia esetén).
- Egyéni védőeszköz ellátás belső rendjének meghatározása.
- Munkavédelmi megfelelőség soron kívüli vizsgálata.
- Munkabaleseti kivizsgálás súlyos, vagy több személy sérülését okozó munka balesetknél.

A KFKI telephelyen, a fent felsorolt munkáltatói feladatok teljesítéséhez segítséget biztosít, a KFKI Üzemeltető Kft., illetőleg ilyen szolgáltatás megszerzéséhez segítséget nyújt.

2.1.3 FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLAT BIZTOSÍTÁSA

A munkáltató a munkabiztonsági szakember igénybevételén túlmenően, az alábbi feladatainak ellátásához valamennyi munkavállalójára kiterjedően foglalkozás - egészségügyi szolgálatot köteles biztosítani:

- munkafolyamat, technológia, munkaeszköz és anyag megválasztásakor a baleseti és egészségügyi kockázatok tisztázásához,
- a baleseti veszélyekkel és egészségügyi kockázatokkal szembeni védelem módszereinek kialakításához,
- munkavédelmi üzembe helyezéseket és újraindításokat megelőző vizsgálatok végrehajtásához,
- a soron kívüli megfelelőségi vizsgálatok végrehajtásához,
- egyéni védőeszköz ellátás belső rendjének kialakításához,
- elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek megteremtéséhez,
- a munkavállalók munka-egészségügyi alkalmasságának vizsgálatához,
- a munkakörnyezet megfelelőségének, a munkavállalók egészségügyi előírásokkal kapcsolatos ismeretszintjének rendszeres ellenőrzéséhez,
- a kockázatelemzéshez.

A munkáltatónak biztosítania kell, hogy munkavállalói és azok képviselői a munka körülményekkel kapcsolatos, de különösen a munkavédelmi szabályok által megfogalmazott kötelezettségek teljesítéséhez szükséges felvilágosítást a szolgálatától megkapják, úgymint:

- egyéni védőeszközök szükségessége, használata, karbantartása,
- munkavégzés során az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházat viselése,
- munkakörnyezetben a rend és a tisztaság, s a személyi higiénia megtartása,
- munka - egészségügyi alkalmassággal összefüggő ismeretek,
- rosszullétek jelentése, elsősegélynyújtó ismeretek, s e szolgáltatás igénybevétele.

A KFKI telephelyen foglalkozás-egészségügyi szolgálati tevékenységet a KFKI ÜKft. Orvosi Rendelő lát el.

2.1.4 MUNKÁLTATÓI TEENDŐK VÉGREHAJTÁSÁNAK SZERVEZÉSE

A telephelyi intézmények létező gyakorlata szerint a munkáltatók munkavédelemmel kapcsolatos feladatait és felelősségét többnyire célszerű, szükségszerű és lehetséges:

- intézmény igazgatói, és
- önálló szervezeti egység vezetői hatáskörre bontani.

Az intézmény igazgatója intézményi hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felelőst nevezhet ki, és felelőssége érintetlenül hagyása mellett bizonyos munkavédelmi feladatait a kinevezett munkavédelmi felelős útján gyakorolhatja.

Az önálló szervezeti egység vezető területének helyi adottságaitól, veszélyesség, létszám, területi tagoltságtól, stb. függően, megfelelő hatáskörrel rendelkező munka - védelmi megbízottat nevezhet ki. Meghatározott esetekben, felelőssége érintetlenül hagyása mellett bizonyos munkavédelmi feladatait a munkavédelmi megbízott útján gyakorolhatja.

A fenti feladat és felelősség megosztásnak, valamint kinevezéseknek írásban kell megtörténniük, s lehetőség szerint tükröződniük kell a munkaköri leírásokban.

A KFKI telephelyen munkavédelmi szolgáltatást nyújtó KFKI ÜKft. e feladat megoldásához általános sémát ajánl, tevékenysége során alkalmazkodik az intézményekben kialakított

személyi struktúrához, amennyiben arról folyamatosan aktualizált tájékoztatást kap.

2.2 MUNKAVÁLLALÓ

2.1.1 MUNKAVÁLLALÓ KÖTELES

- teljesíteni az alkalmazás munkavédelmi feltételeit, s ennek keretén belül részt kell vennie a részére előírt pályaalkalmassági orvosi vizsgálatokon, el kell sajátítania a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket, és a munkáltató igénye szerint ezen ismereteiről számot kell adnia,
- munkahelyén kizárólag olyan tevékenységet folytatni, amire vonatkozóan a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, s emellett annak végzésére utasítást kapott,
- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- munkáját kellő figyelemmel, a munkavédelemre vonatkozó szabályok megtartásával végezni úgy, hogy azzal sem közvetlenül, sem közvetve senkinek sérülést vagy egészség károsodást ne okozzon,
- a munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni, az egyéni védőeszközöket rendeltetésüknek megfelelően használni, és tisztításukról a tőle elvárható módon gondoskodni,
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtését és fenntartását célzó tevékenység érdekében a partnerekkel együttműködni,
- a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni felettesétől, a veszély elhárításáig a munkát abbahagyni, illetve abbahagyatni,
- balesetet, sérülést, rosszulétet azonnal jelenteni,
- megtagadni a munkáltató olyan utasításának teljesítését, amelynek végrehajtásával másokat előreláthatólag veszélyeztetne.

2.1.2 MUNKAVÁLLALÓ MUNKAVÉDELEMMEL KAPCSOLATOS JOGAI

Jogosult megkövetelni a munkáltatótól:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanulási lehetőség biztosítását,
- a munkavédelmi és biztonsági előírásoknak megfelelő munkakörnyezetet,
- a veszélyes tevékenységekhez a vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- a munkavégzéshez a munkavédelmi szempontból szükséges felszereléseket, munka esz-

közöket, indokolt esetben védőitalt, tisztálkodó szereket és a tisztálkodás lehetőségét.

- Jogosult munkavédelmi képviselőt választan:

Munkabalesete esetén - a vonatkozó előírások szerint - jogosult a baleseti ellátásra és kárigényének érvényesítésére. jelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését, vagy mulasztását sérelmezi, az OMMF illetékes felügyelőségéhez fordulhat.

Nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

Jogosult megtagadni a munkavégzést, ha az az életét, egészségét vagy testi épségét valamely körülmény előreláthatólag veszélyezteti.

3. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK

3.1. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEINEK BIZTOSÍTÁSA

3.1.1 AZ ALKALMAZÁS ELŐÍRÁSAI, MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG, MUNKA-KÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLATA

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas.

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a dolgozó egészségi szempontból alkalmas-e a választott munkakörben egészségének vagy testi épségének előrelátható károsodása nélkül a munka elvégzésére.

Az e vizsgálatokon megszerzett „alkalmas” minősítés az alkalmazás munkavédelmi feltételének tekintendő.

A KFKI telephely intézményei számára – a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás keretén belül – munka alkalmassági orvosi vizsgálatokat az Orvosi Rendelő végez.

ELŐZETES alkalmassági vizsgálat

A telephely minden dolgozóját a munkaviszony létesítésekor, továbbá a munkakör vagy munkahely megváltozása előtt, előzetes alkalmassági vizsgálatban kell részesíteni. Ennek megszervezése a munkáltató feladata.

A dolgozónak a felvételi eljárás során kapott, a munkáltató által kitöltött és aláírt „Munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra utalás” című személyi nyilvántartó lappal (TMvSz 6. sz. melléklet) kell jelentkeznie az alkalmassági vizsgálaton.

A foglalkozás-egészségügyi orvos a fenti nyilvántartó lapon rögzíti a munkaköri alkalmassággal kapcsolatos orvosi véleményt, és a jogszabályokban meghatározott esetekben a minősítés lejártának időpontját.

Az előzetes alkalmassági vizsgálat után – időszakos alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett dolgozók esetében – a nyilvántartó lap a személyi anyaghoz kapcsolandó.

Az új, illetve áthelyezett dolgozó csak akkor kezdheti meg a munkáját, ha a munkáltató meggyőződött az előzetes orvosi vizsgálat megtörténtéről. Azt a dolgozót, aki az előzetes alkal-

massági vizsgálaton nem vett részt, a munkáltató nem alkalmazhatja.

IDŐSZAKOS alkalmassági vizsgálat

A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása végett a vonatkozó rendeletben felsorolt munkakörökben dolgozókat időszakos alkalmassági vizsgálatban kell részesíteni.

Az időszakos vizsgálatra utalt dolgozók esetében a „nyilvántartó lapnak” a munkahelyre kell kerülnie, így a személyi anyagába csupán bejegyzés kerül, amely utal az előzetes orvosi vizsgálat eredményére.

A munkáltató felelős az időszakos orvosi vizsgálatra utalt dolgozók nyilvántartó lapjainak rendszerezett tárolásáért, valamint az azokon feltüntetett időpontokban a dolgozók ismételt vizsgálatra küldéséért.

A munkavédelmi szemlék során kell értékelní a vizsgálatok helyzetét s ellenőrizni, hogy a terület dolgozói részt vettek-e az előírt orvosi vizsgálaton.

Ha a dolgozó a kötelező időszakos orvosi vizsgálaton nem vett részt - megfelelő indokolás hiányában, - a munkakörében való további munkavégzés alól fel kell függeszteni mindaddig, amíg a vizsgálaton nem jelenik meg.

Ha a dolgozó a vizsgálat során „alkalmatlan” minősítést kapott, a munkáltató a dolgozót korábbi munkakörében tovább nem foglalkoztathatja.

Az intézmények állományában foglalkoztatott gépjárművezetők, targoncavezetők, és egyéb munkagépek vezetőinek alkalmassági orvosi vizsgálatát külön jogszabály szerinti gyakorisággal kell végezni.

Külön jogszabály szerint kell végezni a szakmunkás tanulók vizsgálatát is.

Amennyiben a dolgozó balesetveszélyes munkakörben dolgozik, vagy 18. év alatti és fizikai munkakörben dolgozik, az említett személyi „nyilvántartó lap” kitöltésekor ezt a „születési év” és „munkakör leírása” c. rovatban kell jelölni.

A „munka-körre jellemző egészségügyi károsító tényezők” rovatba azokat az ártalmakat vagy veszélyeket kell beírni, amelyekkel a dolgozó munkája közben érintkezésbe kerülhet. A foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat ezen információk figyelembevételével történik.

JÁRVÁNYÜGYI érdekből végzett előzetes és esetenkénti orvosi vizsgálatok

Minden dolgozónak munkavégzési alkalmasság véleményezése céljából orvoshoz kell fordulnia az alábbi esetekben:

- bizonytalan lázas megbetegedés,
- bőrmegbetegedés,
- hasmenés, heveny gyomor- és bélpanaszok,
- szédülés.

Ha a panaszok a munkahelyen jelentkeznek, a dolgozó köteles tájékoztatni közvetlen vezetőjét, aki a tudomására jutott megbetegedést jelezni köteles a foglalkozás egészségügyi szolgálatnak.

A dolgozókat fenti kötelezettségükről munkavédelmi oktatás keretében tájékoztatni kell.

A „járványügyi érdekből nem alkalmas” dolgozó csak akkor állhat újból munkába, ha a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa a munkaalkalmasságot vizsgálati eredmények alapján bejegyezte a nyilvántartó lapjára.

SAKTANFOLYAM ELVÉGZÉSÉHEZ KÖTÖTT MUNKAKÖRÖK

Többek között a felsorolt munkakörök csak betanító tanfolyam sikeres elvégzése után tölthetők be, vizsgabizonyítvánnyal, illetve igazolvánnyal:

- **targoncavezető,**
- **emelőgépkezelő-kötöző,**
- **felvonóvezető (kivéve a mindenki által vezethető személyfelvonót),**
- **méregfelelős (kivéve, ha legalább középfokú vegyész szakképzettségű),**
- **hegesztő.**

16-18 ÉV KÖZÖTTI ÉLETKORÚ DOLGOZÓK FOGLALKOZTATÁSA

16-18 év közötti életkor dolgozó kellő oktatás, valamint munkafogások elsajátítása után – amelyről a munkahelyi vezető meggyőződött – a gépek, berendezések kiszolgálásával megbízható, de azok kezelését, karbantartását (a szakmunkások kivételével) nem végezheti.

ISKOLAI TANULÓK SZÜNIDEI ALKALMAZÁSA

Szünidei diákfoglalkoztatás keretén belül csak 15. életévüket betöltött tanulók alkalmazhatók.

A tanulókat a munka megkezdése előtt elméleti és – szükség szerint – gyakorlati oktatásban kell részesíteni, életkori sajátosságaik figyelembevételével. Az oktatottak elsajátításáról visszakerdezéssel kell meggyőződni. A tanulók oktatását dokumentálni kell.

A tanulókat foglalkoztató szervezet vezetője köteles részükre szükség esetén védőruházatot – megfelelő méretben – biztosítani. A tanulók biztonságos munkakörülményeiért, folyamatos és fokozott ellenőrzésükért a munkáltató felelős. A fiatalok folyamatos ellenőrzését és védelmét a munkahelyi vezető úgy köteles biztosítani, hogy a tanulókat egy-egy csoportvezetőhöz vagy gyakorlott felnőtt dolgozóhoz osztja be, azaz számukra állandó szakmai felügyeletet szervez.

SAKMUNKÁS TANULÓK ALKALMAZÁSA

A szakmunkás tanulók csak felügyelet mellett és kizárólag olyan munkahelyen, illetve munkatevékenységgel foglalkoztathatók, amelyet az iskola tanmenete és a szakma elsajátítása szükségessé tesz.

A szakmunkás tanulókat munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a gyakorlati oktatás megkezdésekor, új gyakorlati feladatra való beosztás előtt, továbbá a foglalkozási körülmények jelentős változása esetén.

Meg kell ismételni az oktatást, ha a tanuló gyakorlati oktatása 1 hónapot meghaladó szünet után folytatódik. Azon tanulók esetében, akik számára az iskolagyakorlati oktatót nem biztosít, a munkavédelmi oktatást azon szervezet vezetője, vagy megbízottja tartja, ahol a tanuló gyakorlati oktatása folyik.

A szakmunkás tanulók gyakorlati oktatásának irányításáért, felügyeletéért a szakmunkás képző intézet gyakorlati oktatója, annak hiányában a foglalkoztató szervezet vezetője felelős.

A szakmunkás tanulók védőfelszerelés ellátását a foglalkoztató szervezet köteles biztosítani.

SZAKMAI GYAKORLAT, GYAKORNOKI MUNKAVISZONY

Nyári gyakorlaton foglalkoztatott egyetemisták, diplomatervükön dolgozó egyetemisták és doktorandusok munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségét (munka– és tűzvédelmi oktatás, védőfelszerelés, stb.) a munkáltató határozza meg, s szerez annak érvényt.

NŐK ÉS FIATALKORÚAK VÉDELME

Nők és fiatalkorúak nem olyan munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészséget, testi épséget, illetőleg a fiatalkor egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra nézve fokozott veszélyt jelent.

Terhes nők esetében a foglalkoztatási tilalom a mellékletben szereplő valamennyi munkakörre, illetve munkakörülményekre kiterjed. A tilalmi jegyzékben szereplő bármely munkakörben foglalkoztatott nő köteles terhességét bejelenteni, és a terhesség szakorvosi igazolását az Orvosi Rendelő foglalkozás-egészségügyi szolgálatot ellátó orvosának bemutatni.

Szakközépiskolai képzésben résztvevő fiatalkorúak esetében a tilalmi jegyzék előírásai a képzésre vonatkozó szabályok szerint módosulnak.

Szakképesítéssel és egészségügyi alkalmassági minősítéssel rendelkező fiatalkorúakra a tilalmi lista nem vonatkozik.

3.1.2 MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállalója az általa értett nyelven, kellő időben ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés rá vonatkozó általános és munkahelyi specifikus szabályait mind elméleti, mind gyakorlati vonatkozásaikban.

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátásához a szükséges ismeretekkel, készségekkel és jártassággal rendelkezik. Megfelelő szintű felkészültsége az alkalmazás munkavédelmi feltételének tekintendő.

A munkavédelmi képviselő jogosult figyelemmel kísérni a munkavállalók munka-védelmi vonatkozású felkészítését.

Oktatási tematika

A tematika általános részét az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzés általános feltételei, azok telephelyi és intézményi sajátosságai, valamint a munkavédelmi jogok érvényesítéséhez, a kötelezettségek teljesítéséhez szükséges információk alkotják.

A tematika specifikus része az alábbi információkból áll:

- munkahelyi veszélyforrások,
- a dolgozók és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek védelme,
- a nemdohányzók védelmével kapcsolatos előírások,
- munkafolyamatokkal, technológiákkal, munkaeszközökkel és anyagokkal kapcsolatos

információk,

- a képernyő előtti munkavégzés munkaegészségi és biztonsági feltételei,
- különböző munkáltatók alkalmazottai egyidejű munkájának összehangolásával kapcsolatos információk,
- mentési terv munkahelyre vonatkozó része,
- munkáltató munkavédelmi feladatait ki látja el stb. (Lásd „munkahelyi munkavédelmi utasítások” információ tartalma.)

Oktatási formák

- Új belépők oktatása: munkába álláskor. (Alkalmazandó nyomtatvány a TMvSz 5. sz. melléklete.)
- Soron kívüli oktatás: a munkavégzés követelményeinek változásakor (áthelyezés, munkakörváltás, munkaeszköz átalakítás, új munkaeszköz telepítés, új technológia bevezetése).
- Rendkívüli oktatás: munkabaleset, foglalkozási megbetegedés vagy munkahelyi veszélyeztetés tanulságainak utólagos ismertetésekor.
- Időszakos oktatás: aktuális tematika alkalmazásával a tudásszint karbantartásakor (beleértve a vonatkozó biztonsági szabályzat vagy a veszélyeztetés által megkívánt időszakonként a mentési terv oktatását, gyakorlását).

Oktatási feladatok megosztása

A **munkáltató** szabályozza intézményen belül az eljárást, azon belül az oktatás dokumentálásának módját, munkavállalói körre vonatkozóan az oktatás gyakoriságát, tematikáját, és módszereit. A szabályozás feladatán túl oktatja elsődlegesen a tematika specifikus részét, emellett a tematika általános részét is minden olyan esetben, amikor nem új belépők oktatása a feladat, amelyhez külön egyeztetés esetén tud segítséget nyújtani az egyéb oktatási formákhoz.

Foglalkozás egészségügyi szolgálat felkérésre részt vesz a tematika egészségügyi vonatkozásainak kidolgozásában, felkérésre oktatásában is.

Az KFKI ÜKft. az intézmények által oktatásra rendelt új belépőket az oktatási tematika általános részéből köteles oktatni. Felkérésre részt vesz az időszakos oktatások tematikájának kialakításában, alkalmanként megtartásban.

Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó vagy nem jól értő munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemelési dokumentációkat, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.

MUNKAVÉDELMI OKTATÁS EREDMÉNYESSÉGE

A munkáltató a foglalkoztatás teljes időtartama alatt köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkavállalók rendelkeznek-e a munkakörük biztonságos ellátásához szükséges

ismeretekkel, s az azok alkalmazásához szükséges készségek szintje megfelelő-e.

Az alábbiak szerint meghatározott munkakörökben szükséges a megfelelő gyakorisággal oktatott anyag számonkérése és annak dokumentálása, amely történhet szóban, vagy írásban (pl.: teszt kitöltése):

- azon munkakörökben, melyeknél szakmai feladat az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése, ellenőrzése, mások munkájának irányítása, valamint
- amelyeknél megfelelő szintű ismeretek hiányában saját vagy mások életét, testi épségét, egészségét veszélyeztetheti a munkavállaló.

Munkáltató feladata a munkavédelmi oktatás eljárásának az „intézményi munkavédelmi - előírásokban” történő szabályozása.

A szabályozás keretén belül többek között az oktatás gyakoriságának, tematikájának és az eljárás dokumentálásának meghatározása értendő.

(A „munkahelyi munkavédelmi szabályzatokban” konkrétan, munkakörök szerint kell, hogy megjelenjen az oktatás kötelezettsége.)

Az ÜKft. e téren illetékes szakembere igény esetén az oktatási tematika kimunkálásában, segítséget nyújt.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkavállalók munkavédelmi felkészültségének szintjéről.

3.2. MUNKABIZTONSÁG MŰSZAKI ÉS SZERVEZÉSI FELTÉTELEINEK BIZTOSÍTÁSA

3.2.1 VESZÉLYEKKEL ÉS ÁRTALMAKKAL SZEMBENI VÉDELEM SZERVEZÉSE

Veszélyes az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

A veszélyforrások, illetve károsító hatások elleni védekezés módját, a megfelelő előírások, biztonsági szabályzatok és szabványok figyelembevételével, a munkáltató köteles meghatározni.

A védelmet az alábbi lehetőségek fontossági sorrendben való, szükség esetén együttes alkalmazásával kell biztosítani veszélytelen technika, technológia, anyag alkalmazásával:

- a műszaki védelem, illetve a biztonságtechnika lehetőleg feltétel nélkül ható megoldásainak alkalmazásával,
- kollektív és egyéni védőeszközök, tisztálkodó szerek, védőital és védő kenőcsök megfelelő minőségben és mennyiségben történő használatával,
- szervezési intézkedések megtételével.

A védelemnek ki kell terjednie a munkavállalókon kívül a munkavégzés hatókörében tartózkodó más személyekre is, pl. a látogatókra.

Amennyiben a védelem hiányosságaival kapcsolatos észrevétel vagy bejelentés jut a munkáltató tudomására, azt haladéktalanul ki kell vizsgálnia, meg kell, hogy tegye a szükséges intézkedéseket, közvetlen veszély esetén a munkavégzést le kell állítania. A megtett

intézkedésekről az érintetteket tájékoztatnia kell.

Igény esetén az ÜKft. e téren illetékes szakemberei fentiekhez – szaktanácsadással – eljárási segítséget biztosítanak.

3.2.2 EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK RENDJE

A munkáltatónak a veszélyes munkafolyamatoknál és technológiáknál a megelőzés, illetve a károsító hatásoknak a jogszabályok, illetőleg a helyi munka egészségügyi előírások szerint elfogadható szintre való csökkentése érdekében – a munkavállalók, és a veszélyzónában tartózkodó más személyek számára egyéni védőeszközöket kell biztosítani, azok rendelkezés-

szerű használatát meg kell követelnie. Továbbá biztosítani kell az egyéni védőeszközök egészségügyileg megfelelő állapotát, karbantartását, pótlását. (Egyéni védőeszköz – védőruházat, védőeszközök, bőrvédő készítmények.)

A szükséges védőfelszerelések és egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya veszélyeztetésnek minősül, így a munkavállaló jogosult/köteles ilyen esetben a munkát megtagadni.

Az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének kidolgozása, azon belül a munkahelyi veszélyforrásoknak megfelelően a szükséges védőeszközök és az ellátási jogosultság meghatározása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül. Ennek megfelelően e tevékenység munka biztonsági szakember és foglalkozás-egészségügyi szolgálat igénybevételét igényli.

A KFKI telephelyi intézmények számára a munkabiztonsági szaktevékenységet az adott területen alkalmazott munkabiztonsági szakember, illetve foglalkozás egészségügyi szak tevékenységet az ÜKft. által alkalmazott foglalkozás-egészségügyi szolgálat látja el. Az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjét a munkáltatónak írásban kell rögzítenie.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni az egyéni védőeszközök meglétéről és azok megfelelő állapotáról.

3.2.3 VÉDŐITAL BIZTOSÍTÁSA

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei megteremtésének kötelezettségén belül a munkavállalókat védeni kell az időjárás káros hatásaival, a meleg és a hideg terek ártalmaival szemben.

Az Mvt. 34.§, valamint a 3/2002. (II.8.) SzCsM – EüM. rendelet alapján meghatározott esetekben a munkavállalókat megfelelő védőitalal kell ellátni, a következők szerint:

- Ha a munkahelyi klíma zárt téri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani.
A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivó vízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű
- ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.
- A hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell szolgáltatni. A tea ízesítéséhez az előzőleg előírtak figyelembevételével cukrot,

illetve megfelelő édesítőszerrel kell biztosítani.

- A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása is csak a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

Az „intézményi munkavédelmi előírásokban” a munkáltatónak – ha intézményen belül az ellátásra jogosító munkakörök találhatók – fel kell sorolni az érintett munkaköröket, s szabályoznia kell a védőital juttatás módját, az eljárás részleteit.

A „munkahelyi munkavédelmi utasításokban” – amennyiben az adott munkahelyen ellátásra jogosultak találhatók – az érintett munkaköröket fel kell sorolni.

Az ellátás teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli megváltást nem adhat.

3.2.4 TISZTÁLKODÓSZER ELLÁTÁS

Amennyiben a munkavégzés során az egészség megóvása és az alapvető higiénia megkívánja

– esetenként különleges – tisztálkodó szerek használatát, azokat a munkáltatónak biztosítani kell.

Azokat a munkaköröket, amelyeknél ezen ellátás a dolgozók munkahelyi ártalmakkal szembeni védelmét szolgálja (lásd: 3.2.1.), mind az intézményi, mind a munkahelyi előírásokban jelezni kell.

3.2.5 MUNKA- ÉS VÉDŐESZKÖZÖK MUNKAVÉDELMI MEGFELELŐSSÉGÉNEK TANÚSÍTÁSA, VIZSGÁLATA

MUNKAVÉDELMI MEGFELELŐSSÉG TANÚSÍTÁSA

MUNKAESZKÖZT importálni, használatba venni, üzembe helyezni csak abban az esetben szabad, ha megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek, és ezt a szállító, Európai Unió kívüli országból behozott termék esetében az importáló, importáló hiányában az üzemeltető az általános minőség-tanúsítás keretében tanúsítja, illetve tanúsíttatja.

Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, illetve azzal összefüggésben használnak, kivéve az egyéni védőeszközöket.

Fentieknél megfelelően, munkaeszköz üzembe helyezésénél a munkáltatónak ellenőriznie kell, hogy az rendelkezik-e:

- a gyártó által kiadott megfelelőségi nyilatkozattal, amely külön dokumentumként vagy címkén, katalógusban, számlában, használati utasításban a megfelelő tartalom szövegrész formájában jelenhet meg.
- Az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1. sz. mellékletében felsorolt munkaeszközök esetében az EU-ban érvényes megfelelőségi tanúsítvánnyal,
- s az eszközön feltüntetett EU megfelelőségi jele.



(Hatósági engedéllyel üzembe helyezhető munkaeszközök esetében a hatósági engedély a fenti tanúsítvánnyal egyenértékű.)

Telephelyi intézmények által gyártott, munkaeszköz kategóriába tartozó kutató eszközöket, berendezéseket is azok meghirdetése, kiállítása vagy forgalomba hozatala előtt el kell látni a fenti dokumentumokkal.

Az eljárás lefolytatása a gyártó intézmény feladata, a szükséges dokumentum elkészítése, az intézmény által a vonatkozó jogszabálynak megfelelően alkalmazott munkavédelmi szakember feladata. Szükség esetén az ÜKft. szakembere eljárási kérdésekben segítséget nyújt.

MUNKAVÉDELMI MEGFELELŐSSÉG

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZT forgalomba hozni csak akkor szabad, ha az megfelel az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségük tanúsításáról szóló 2/2002. (VI. 11.) SzCsM rendelet előírásainak.

Pl., rendelkezik:

- a) Megfelelőségi nyilatkozattal: a gyártó írásbeli nyilatkozata, hogy a védőeszköz a mintának és e rendelet előírásainak megfelel.
- b) Megfelelőség-vizsgálattal (típusvizsgálat): egy adott védőeszköz típusát jellemző minta megvizsgálása alapján annak megállapítása, hogy megfelelősége tekintetében a védőeszköz védelmi szintje kielégíti-e a jogszabályi követelményeket, nem jelent-e kockázatot a használó munka-vállaló egészségére, és más személyek vagy a háziállatok számára.
- c) Tagállami nemzeti szabványnak megfelel e: az EU tagállamaiban alkalmazott, az EK Hivatalos Lapjában közzétett szabvány.
- d) Tanúsítottó feltüntetése: típusbizonyítvánnyal rendelkező gyártó vagy a gyártó meghatalmazott képviselője.
- e) Típusbizonyítvánnyal rendelkezik-e: a tanúsítást végző bejelentett (notifikált) szerv (a továbbiakban: tanúsító szerv) által kiadott dokumentum annak igazolására, hogy a védőeszköz a mintán elvégzett megfelelőség-vizsgálat (típusvizsgálat) alapján megfelel e a rendelet előírásainak.
- f) Védőeszköz védelmi szintje megfelelő-e: a védelmi képesség, a védelmi osztály és védelmi fokozat együttes figyelembevételével.
- g) Jelkép: a védőeszköz védelmi szintjének értelmezését elősegítő ábrázolás a honosított harmonizált szabvány szerint.

A CE jel alaki és tartalmi követelményei:

Az EK - megfelelőség jelölés tartalmazza a „CE” kezdőbetűket.

A CE jel alakja és formája a következő:



Az ábra szerinti CE -j el arányosan csökkenthető vagy növelhető.

A CE - jel betű-, illetőleg számjeleinek függőleges irányban ugyanazon méretűnek kell lenniük, és ez 5 mm-nél nem lehet kisebb.

Kisméretű védőeszköz esetében a minimális mérettől el lehet tekinteni.

A munkáltatónak használatbavételkor és üzembe helyezés előtt ellenőriznie kell a fentiek meglétét.

Bőrvédő készítmények minősítését az Országos Munka- és Üzem-egészségügyi Intézet (OMÜ) végzi. Minősítettnek a fenti minősítő jellel ellátott termék tekinthető.

MUNKAVÉDELMI MEGFELELŐSSÉG SORON KÍVÜLI VIZSGÁLATA

Amennyiben munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia, a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy munkabalesetet okozott, munkavédelmi megfelelőségét az üzemeltető munkáltatónak soron kívül vizsgálnia kell. A vizsgálat elvégzéséig annak működését, illetve használatát meg kell tiltani.

A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, ezért kizárólag munka- biztonsági képesítéssel rendelkező szakemberrel végezhető. Az eljárás a foglalkozás-egészségügyi szolgálat bevonását is igényli.

3.2.6 ÜZEMELTETÉSI ÉS TECHNOLÓGIAI DOKUMENTÁCIÓKKAL, MŰVELETI UTASÍTÁSOKKAL KAPCSOLATOS ELJÁRÁSOK

Gépek, és technológiák állandó tartozékának kell tekinteni a biztonságos használathoz, illetve üzemeltetéshez szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációt, technológiák esetében technológiai dokumentációt.

Fentieket a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában a használó köteles biztosítani. E dokumentumok nélkül használatbavétel és munkavédelmi üzembe helyezés nem végezhető, gép és technológia nem üzemeltethető.

Kutatói, fejlesztői munkahelyeken – ahol gépek, berendezések, technológiák fejlesztése folyik, – a munkabiztonság megteremtése érdekében minden olyan technológiai, kezelési és karbantartási műveletre, amely egészségi ártalom veszélyével vagy baleseti kockázattal jár, a munkáltatónak írásos utasításokat (műveleti utasításokat) kell kidolgoznia, illetve kidolgoztatnia.

A fenti dokumentumok szükség szerinti kidolgozásával, nyilvántartásával, rendszerezett tárolásával, telepítések és változások alkalmával azok kiegészítésével, illetve módosításával a munkáltatónak megfelelő személyt, illetve személyeket kell megbízni.

A munkahelyi biztonsággal kapcsolatos előírások (fentiek is) áttekinthetősége, illetőleg

alkalmazásuk megkönnyítése érdekében a „munkahelyi munkavédelmi utasítások”-ban fel kell sorolni az adott munkahelyen lévő ilyen dokumentumokat, valamint fel kell tüntetni az ezekkel kapcsolatos teendők végzésével megbízott személy, illetve személyek nevét és/vagy beosztását.

3.2. LÉTESÍTÉSI ELJÁRÁS

Létesítésnek tekintendő minden olyan folyamat, amelynek eredményeként új üzem, (laboratórium, műhely, stb.) illetve új munkahely jön létre, vagy a meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, esetleg gép és/vagy technológia telepítése történik, függetlenül attól, hogy azt termelő vagy nem termelő célra használják.

A létesítési folyamat során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a közreműködők feladata, akiknek e feladat teljesítése céljából együtt kell működniük.

A használatbavételi eljárást követően az üzemeltető munkáltatónak munkavédelmi üzembe helyezési eljárást kell lefolytatnia, amelynek során – az előírt dokumentumok, a közreműködők nyilatkozatai, illetve véleménye alapján – meg kell győződnie arról, hogy az adott létesítmény a munkavédelmi követelményeknek megfelel, s az üzemelés feltételei biztosítottak.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni arról, hogy a létesítési folyamatok során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása megtörténik-e.

KÖZREMŰKÖDŐNEK TEKINTENDŐK

- beruházó,
- üzemeltető munkáltató,
- műszaki ellenőr,
- munkavédelmi képviselő,
- tervező,
- kivitelező,
- műszaki üzemeltető (energia- és közműellátás, terület- és épületfenntartás),
- munkabiztonsági koordinátor,
- tűz- és vagyonvédelmi szakemberek,
- foglalkozás-egészségügyi szolgálat,
- sugárvédelmi szolgálat (szükség szerint),
- hatósági felügyelet képviselője (szükség szerint).

ELJÁRÁSOK SZERVEZÉSE

Beruházó feladata:

- tervek véleményeztetése,
- kivitelezői munkák és a környezetbiztonság szempontjainak összehangolása (munkavédel-

- mi koordinálása),
- műszaki ellenőr állítása,
- használatbavételi eljárás szervezése.

Üzemeltető munkáltató feladata:

- munkavédelmi üzembe helyezési eljárás szervezése.

MŰSZAKI, MUNKA- ÉS TŰZBIZTONSÁGI, VALAMINT ELJÁRÁSI KÖVETELMÉNYEK BIZTOSÍTÁSA

Az eljárások szervezőjének saját döntéseinek előkészítése, illetve megalapozása céljából a létesítési eljárások folyamán a szükséges szakembereket (lásd: „közreműködők”) be kell vonnia az alábbi fázisokban:

- a létesítési tervek véleményezése,
- a használatbavételi eljárás,
- a munkavédelmi üzembe helyezés.

A beruházónak megbízott műszaki ellenőrt kell biztosítani, a létesítési folyamat használatba vételig terjedő szakaszában.

LÉTESÍTÉSI TERVEK MUNKAVÉDELMI VÉLEMÉNYEZÉSE

A munkavédelmi követelmények érvényesítésének legfontosabb fázisa a létesítmény tervezésének, a megvalósítás előkészítésének időszaka.

Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munka - védelmi követelményekről szóló 4/2002. (II. 20.) SzCsM –EüM rendeletben írtak szerint, munka - védelmi koordinátor bevonásával el kell végeztetni a létesítési tervek előzetes munkavédelmi véleményezését.

Gépek telepítésekor, megfelelő vázlat alapján, a telepítés munkabiztonsági követelményeit előzetesen vizsgálni kell. Gép, illetve technológiai berendezés energiaellátó rendszerbe való bekötését megelőzően az energiaellátási szakembernek e vizsgálat megtörténtét – a megrendelésen vagy a munkalapon – az üzemeltető munkáltatóval igazoltatnia kell.

A KFKI telephelyen bármely (épületet, energiaellátást, közterületet, környezetet érintő) beruházás, átalakítás, rekonstrukció, technológia, csak a KFKI Üzemeltető Kft. ügyvezető igazgatójával, vagy megbízottjával történt egyeztetés után lehetséges.

A KIVITELEZŐI MUNKÁK ÉS A KÖRNYEZETBIZTONSÁG SZEMPONTJAINAK ÖSZEANGOLÁSA

Amennyiben a kivitelezési munkák köre nem határolható le, akkor a fenti feladatot a beruházónak, a terület, üzemeltető munkáltatójának és a kivitelezőnek kell közösen megoldania. Az ezzel kapcsolatos megállapodást írásban rögzíteni kell, ezért a beruházó a felelős.

Amennyiben a műszaki ellenőr a kivitelezőnél munkavédelmi szabálytalanságot észlel, köteles azt az építési naplóba bejegyezni és intézkedést kezdeményezni.

**A KFKI – IKI TELEPHELYEKEN VÉGEZHEŐ FÖLDMUNKÁKRÓL ÉS A
KÖZMŰHÁLÓZATOK MÓDOSÍTÁSÁRÓL KÜLÖN SZABÁLYZAT RENDELKEZIK,
AMELY A TMvSz. 7. sz. MELLÉKLETÉBEN SZEREPEL**

HASZNÁLATBAVÉTELI ELJÁRÁS

A használatbavételi eljárás során a szükséges dokumentumok – műszaki dokumentációk, engedélyek, nyilatkozatok, mérési jegyzőkönyvek – egyeztetését, a létesítmény szemléjét és a műszaki üzemeltetőnek való átadását is el kell végezni.

Az eljárás során az ÜKft. műszaki üzemeltető, munkabiztonsági, tűz- és vagyonvédelmi, valamint foglalkozás-egészségügyi szakembereinek részvételét a beruházónak igényelnie, illetve biztosítania kell.

PRÓBA- VAGY KÍSÉRLETI ÜZEM

Munkaeszközt, technológiát annak munkavédelmi üzembe helyezéséig az üzemeltető munkáltató próba- vagy kísérleti jelleggel – kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában, megfelelő biztonsági intézkedések mellett – legfeljebb 180 naptári napon át üzemeltethet.

MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉS

E fázisban az üzemelési munkavédelmi feltételek dokumentumai – melyek részben azonosak a használatbavétel dokumentumaival (TMvSz 8. sz. melléklet) – kerülnek rendszerezésre, s ekkor a már berendezett vagy beüzemelt létesítmény utolsó, átfogó munkavédelmi szempont vizsgálatának kell megtörténnie.

A közreműködő szakemberek egyetértő véleménye alapján az üzemeltető munkáltató az üzemelést elrendeli

VESZÉLYES LÉTESÍTMÉNY

Veszélyes az a létesítmény, munkaeszköz, folyamat és technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

Veszélyes munkahely, munkaeszköz, technológia munkavédelmi üzembe helyezését az üzemeltető munkáltatónak írásban kell elrendelnie.

Az üzembe helyezést megelőző munkavédelmi szempontú vizsgálat munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, azaz csak munkabiztonsági szakemberrel végeztethető. Az

eljárás a foglalkozás-egészségügyi szolgálat bevonását is igényli.

ÚJRAINDÍTÁS

Újraindításnak minősül az olyan – munkavédelmi szempontból korábban már üzembe helyezett – munkaeszköz, berendezés, létesítmény vagy technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból állítottak le, és egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen lényeges mértékű szétszereléssel együtt járó munkafolyamatot végeztek.

Munkaeszköz és technológia újraindítása esetén is munkavédelmi üzembe helyezési eljárást kell lefolytatni.

Az újraindítás alapkövetelménye, hogy a biztosított feltételek megfeleljenek legalább az előző üzembe helyezés idején hatályos létesítési előírásoknak.

Igény esetén az ÜKft. fentiekhez – szaktanácsadással – eljárási segítséget nyújt. (Veszélyes létesítmény újraindításakor lásd az előző fejezetet.)

3.4. BALESETI ELJÁRÁSOK

MUNKAVÁLLALÓ JELENTÉSI KÖTELEZETTSÉGE

Minden munkavégzés során bekövetkezett vagy azzal összefüggésbe hozható baleset jellegű eseményt haladéktalanul jelenteni köteles az érintett munkavállaló a munkát irányító személynek, közvetlen vezetőnek, azaz a munkáltatót képviselő személynek. Amennyiben a jelentéstételben egészségi állapota akadályozza, azt munkatársa köteles megtenni.

Munkaidőn túl vagy munkaszüneti napon „súlyos munkabaleset” esetén, a **Fegyveres Biztonsági Őrség** ügyeleti szolgálata értesítendő.

Tel.: 15-00; 16-00

A munkavállaló e bejelentés elmulasztásával a munkavédelmi szabályok megsértését valósítja meg.

A munkáltatót csak a neki bejelentett, illetve tudomására jutott balesetekkel kapcsolatban terhelik kötelezettségükkel!

BALESETI ELJÁRÁS SORÁN KÖVETENDŐ FELADATMEGOSZTÁS

Munkáltató intézmény feladatai:

- foglalkozás-egészségügyi szolgálat (Orvosi Rendelő), és egyidejűleg a mentők értesítése (a sérülés jellegétől függően),
- a sérült és a szemtanúk adatainak felvétele,
- helyszín biztosítása,
- baleset vizsgálatára jogosult személy/személyek értesítése (ÜKft. Munkavédelem),
- azonnali bejelentés megtétele, („súlyos munkabaleset” esetén, a „MUNKÁLTATÓ BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉGE” c. bekezdésben írtak szerint),

- hatóságok értesítése (szükség esetén),
- munkavédelmi képviselő bevonása,
- baleset kapcsán teendő intézkedések összefogása, irányítása,
- baleset kivizsgálása, hasonló baleseteket megelőző intézkedések végrehajtásának elrendelése, ellenőrzése,
- baleseti jegyzőkönyv elkészítése,
- baleset bejelentése az OMMF területileg illetékes felügyelőségének,
- baleset nyilvántartása.

Orvosi Rendelő feladata:

- elsősegély biztosítása,
- mentők értesítése (sérülés jellegétől függően),
- bizonyítási eljáráshoz előreláthatólag szükséges egyes vizsgálatok elvégzése.

Biztonsági szakreferens feladata:

- baleset kapcsán teendő intézkedések összefogásában, irányításában, végrehajtásában való közreműködés,
- balesetvizsgálati dokumentum tartalmi követelményeinek meghatározása,
- baleseti kivizsgálás során munkabiztonsági szaktevékenység végzése,
- megelőző intézkedésekre ajánlás kidolgozása,
- baleseti jegyzőkönyv tartalmára vonatkozóan ajánlás kidolgozása.

BALESETI HELYSZÍN BIZTOSÍTÁSA

A baleset helyszínét a munkáltatónak biztosítani kell a kivizsgálás befejezéséig. Ezen a megfelelő kiterjedésű terület lehatárolását, az esetleges további balesetek elkerülése céljából annak őriztetését kell érteni.

A kivizsgálás befejeződése előtt a baleseti helyszín csak a veszélyhelyzet megszüntetése, illetve további balesetek elkerülése céljából változtatható meg. A kivizsgálás szempontjából fontos helyszíni tények rögzítését azonban ilyenkor is el kell végezni.

MUNKABALESET

A munkabalesetek a baleseti események szűkebb körét alkotják.

Munkabaleset jellemzői:

- a sérülés baleseti jellegű,
- a sérült, szervezett munkavégzés keretében, alkalmazásban áll,
- a baleset a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben következett be.

A munkabaleseti jelleg megítélésében nincs jelentősége annak, hogy a sérült elmarasztható-e a baleset bekövetkezésében.

A munkáltató feladata annak megállapítása, hogy a baleset munkabaleset vagy sem. Ha a munkáltató a tudomására jutott balesetet nem minősíti munkabalesetnek, akkor erről a sérültet, vagy hozzátartozóját – jogorvoslati lehetőségre vonatkozó írásos tájékoztatással együtt – értesítenie kell. (Nem minősíthető munkabalesetnek: ha szándékosság, ittasság, verekedés, játék, nem engedélyezett, vagy éppenséggel tiltott munkavégzés, vagy a rendelkezésre bocsátott védőeszköz használatának szándékos mellőzése okozta a balesetet.)

Súlyos munkabaleset:

- a halálos munkabaleset, vagy
- érzékszerv, illetve érzékelő képesség elvesztésével,
- életveszélyes sérüléssel,
- súlyos csonkulással,
- beszélőképesség elvesztésével,
- feltűnő torzulással,
- tartós bénulással,
- elmezavarral járó munkabalesetek,
- vagy amelyeket az orvos súlyosnak ítél meg.

BALESETEK KIVIZSGÁLÁSA

Baleseti esemény bejelentését követően a munkáltatónak a fentiekben felsorolt feladatok végrehajtását – ezen belül a baleset kivizsgálását – haladéktalanul meg kell kezdenie.

A baleseti jellegű események vizsgálata során nyerhető tapasztalatok a megelőzés szempontjából a legtöbb esetben fontosabbak, mint ahogy azt a következmények súlyossága alapján megítélni lehetne.

E körülményekre való tekintettel a KFKI telephelyen minden baleset jellegű esemény vizsgálatához a munkáltatóknak munkabiztonsági szakember közreműködését kell kérniük. (E közreműködés egyben lehetőséget teremt az intézmények számára ahhoz, hogy a keresőképtelenséget okozó munkabalesetek esetében segítséget kapjanak az eljárás lefolytatásához.)

A vizsgálat megállapításait olyan részletességgel kell rögzíteni, hogy az alkalmas legyen a baleset okainak felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására.

Súlyos munkabaleset esetén, illetve több személy sérülésekor – ha azt technológia, vagy munkaeszköz okozta – a kivizsgálás munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, azaz a munkáltató kizárólag munkabiztonsági szakemberrel végeztetheti a kivizsgálást.

(Kivétel külföldi kiküldetés során történt baleset). A KFKI telephelyi intézmények számára – külön térítés nélküli szolgáltatás keretén belül – a szóban forgó célú munkabiztonsági szaktevékenységet az ÜKft., biztonságtechnikai szakreferensén keresztül látja el.

A munkavédelmi képviselő jogosult részt venni a munkabaleset kivizsgálásában és meggyőződni az eljárás során a munkavédelmi követelmények érvényesüléséről.

Kiküldetés során történt munkabalesetnél – a sérült igénye esetén – a munkaterületén választott munkavédelmi képviselőnek a kivizsgálásban való részvételét a kirendelő munkáltatónak biztosítania kell.

MUNKÁLTATÓ BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉGE

A munkáltató kötelezett munkavállalói minden keresőképtelenséggel járó munka-balesetének bejelentésére.

E kötelezettségének általában a munkabaleseti jegyzőkönyv megküldésével – súlyos munka-baleset esetén az „azonnali bejelentéssel” és a jegyzőkönyv megküldésével – tesz eleget az alábbiak szerint:

- keresőképtelenség esetén a sérültnek, az OMMF területileg illetékes szervezetének, valamint az illetékes társadalombiztosítási pénztárnak küldendő meg a munkabaleseti jegyzőkönyvek, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig,
- súlyos munkabaleset esetén a munkáltató a tudomására jutott balesetet köteles haladéktalanul bejelenteni telefonon, vagy faxon a baleset helyszíne szerint illetékes OMMF szervnél (OMMF Fővárosi Felügyelősége). A bejelentést később a munkabaleseti jegyzőkönyv megküldésével kell kiegészítenie.

Az azonnali bejelentés elmulasztása vagy késedelmes teljesítése munkavédelmi szabályok megszegésének minősül.

Ha a súlyos munkabaleset olyan műszaki berendezésnél következik be, mely hatóság felügyelete alá tartozik, akkor az érintett hatóságnál is azonnali bejelentést kell tenni.

Ha szerződésben másképpen nem állapodnak meg, tanulók és hallgatók gyakorlati képzése során történt balesetet a foglalkoztató intézmény, más munkáltatóhoz kirendelt munkavállaló balesetét pedig, mindig – a kirendelő munkáltató egyidejű értesítése mellett – a munkát közvetlenül irányító munkáltató köteles bejelenteni.

MUNKÁLTATÓ NYILVÁNTARTÁSI KÖTELEZETTSÉGE

Minden munkabalesetet – függetlenül attól, hogy okozott e keresőképtelenséget, vagy, hogy a sérülés a súlyos, vagy a nem súlyos kategóriába tartozik, – a munkáltatónak nyilvántartásba kell vennie.

A nyilvántartás kötelezettsége a munkabalesetek dokumentálásának kötelezettségét jelenti.

A dokumentációnak tartalmaznia kell:

- sérült személyi adatait,
- baleseti esemény leírását,
- baleset jellegének megállapítását,
- szükséges megelőző intézkedéseket,
- minden olyan további tény, amely szükséges a baleset okainak egyértelművé tételéhez, indokolt esetben a baleset rekonstruálásához.

A nyilvántartást képező dokumentumok, – így a munkabaleseti jegyzőkönyvek is – a munkáltató által kiállított olyan magánokiratok, amelyek hitelesen bizonyítják a bennük foglalt adatok, tények valóságát.

„Munkabaleseti összesítő” vezetése a baleseti eljárások figyelemmel kísérése szempontjából minden intézménynél indokolt. (Az ÜKft.- biztonságtechnikai szakreferensénél megtalálható a közreműködésével vizsgált balesetek intézményi összesítője.)

BALESETBŐL EREDŐ KÁROK MEGTÉRÍTÉSE

A Munka Törvénykönyve 185. paragrafusa alapján a munkáltató köteles a munkaviszonyával összefüggésben – pl. munkabalesete kapcsán – a munkavállalót felhívni esetleges kárigénye előterjesztésére attól az időponttól számított 15 napon belül, amikor az eseményről tudomást szerzett.

A baleseti eljárás munkáltatói feladatainak ellátásával kapcsolatos intézkedési hatásköröket a munkáltatónak az „intézményi munkavédelmi előírásokban” szabályoznia kell.

ÜZEMI (ÚTI-) BALESET

- Üzemi (úti-) baleset akkor fordulhat elő, ha a dolgozó a lakásáról (szálláshelyéről) munkahelyére, vagy munkahelyéről lakására közlekedik. Akkor minősíthető a baleset üzemi, ha a dolgozó az elvárható legrövidebb útvonalon közlekedik, beleértve a mindennapos létfenntartáshoz szükséges szolgáltatások igénybevételéhez szükséges kerü-
lőket. (Élelmiszer bolt, gyógyszertár, óvoda, bölcsőde, iskola, orvos, stb.).

A munkahely és a lakás közötti közlekedéshez szükséges időnek, a munkaidő kezdete, illetve befejezése időpontjához mérten igazolhatónak kell lennie.

- Ha közcélú munka közben történt a baleset.
- Ha társadalombiztosítási ellátás igénybevétele során történt a baleset.

Az ilyen balesetek társadalombiztosítás szempontjából tekinthetők **üzemi**nek, ezért a TB kifizetőhely vizsgálja, jegyzőkönyvezi, illetve az átlagfizetésnek megfelelő táppénzt számfejt.

Bejelentési kötelezettsége azonos a munkabaleset fejezetében írtakkal, azzal a különbséggel, hogy az **üzemi baleseti jegyzőkönyvet** az OMMF illetékes felügyelőségére nem kell megküldeni.

Az üzemi balesetekkel kapcsolatos kárigény rendezése a munkáltató felé – a véltenség eseteiben – nem érvényesíthető.

Azon KFKI telephelyi bérlők (pl.: kisvállalkozások) részére, amelyek nem rendelkeznek kifizető hellyel, az ilyen balesetek kivizsgálásához az ÜKft. segítséget nyújt.

KFKI KÖZTERÜLETÉN TÖRTÉNT BALESETEK BEJELENTÉSE

A KFKI Üzemeltető Kft., a telephely közterületén előforduló úti balesetekre baleset biztosítással rendelkezik, amely a felmerülő kártételek megtérítését szolgálja.

Ezért az ilyen baleseteket (elesés, botlás, elcsúszás, stb. esetekből származó sérüléseket) az Üzemeltető Kft.-nek haladéktalanul, de legkésőbb 24 órán belül jelenteni kell.

A késedelmes bejelentés, vagy a bejelentés elmulasztása esetén az Üzemeltető Kft. felé kártérítési igény nem érvényesíthető.

3.5. RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK

Rendkívüli események azok, amelyek következményeiket is tekintve központilag irányított intézkedéseket és sok esetben egységes tájékoztatást igényelnek, pl.: elemi csapások, súlyos következményekkel járó műszaki balesetek és a fentiekkel összefüggésbe hozható súlyos munkabalesetek.

Ilyen esemény bekövetkezésekor, ha lehetséges, egyidejűleg kell megkezdeni a tájékoztatás, a mentés, a veszélyhelyzet megszüntetése s az esetleges kár csökkentése érdekében szükséges intézkedések végrehajtását.

E tevékenységben minden – arra alkalmas helyzetben lévő – személynek, képességének megfelelő módon részt kell vállalnia.

Rendkívüli esemény bekövetkezésekor a munkabalesetnél, illetve súlyos munkabalesetnél leírt eljárás értelemszerűen alkalmazandó.

Az értesítendő köre kiegészül a FBŐ ügyelettel, az illetékes intézmény igazgatójával és a KFKI ÜKft. ügyvezető igazgatójával, vagy a távollétükben helyette eljárni jogosult vezetőkkel.

3.6. ELSŐSEGÉLY NYÚJTÁS RENDJE

A munkavállaló munka közbeni sérülése után, illetve rosszullet esetén haladéktalanul köteles elsősegélyt kérni.

A telephelyi intézmények számára az Orvosi Rendelő elsősegélynyújtó tevékenységet is ellát, így – a legegyszerűbb esetektől eltekintve – szükség esetén, e szolgálat segítségét kell

igénybe venni.

A munkahelyi elsősegélynyújtásra képesített és a munkáltató által ilyen tevékenységre kijelölt dolgozókat írásban kell megbízni, és nevüket a munkahelyen ki kell függeszteni.

A létszámnak, s a terület jellegének megfelelően a munkáltató köteles egészségügyi mentődobozt – az előírt anyagokkal és eszközökkel feltöltött állapotban – készenlétben tartani.

A dolgozóknak ismerniük kell a mentődoboz helyét, tartalmát és használatát.

A munkahelyeken végrehajtott elsősegélynyújtásokról feljegyzést kell készíteni, és azokat nyilvántartásba kell venni.

3.1. FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEKKEL KAPCSOLATOS ELJÁRÁS

A bejelentendő foglalkozási betegségek jegyzékét, a bejelentés és nyilvántartás rendjét a 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról határozza meg. Halálos kimenetelű vagy tömeges betegség előfordulása esetén a munkáltató haladéktalanul köteles értesíteni az illetékes tisztiorvosi szolgálatot (ÁNTSZ) és tájékoztatnia kell az Orvosi Rendelőt. Az értesítési kötelezettség akkor is fennáll, ha a betegség munkabaleset következményeként lép fel. A kivizsgálást az Orvosi Rendelő, illetve ÁNTSZ illetékes intézete végzi, amelybe szükség szerint bevonja a munkáltatót és a munkavédelmi szakértőket. Az illetékes munkavédelmi képviselő jogosult a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában részt venni.

3.8. MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSEK

3.8.1. MUNKÁLTATÓI ELLENŐRZÉS

A munkáltató köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkafeltételek megfelelnek-e a követelményeknek, s a munkavállalók megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.

A MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉS ÁLTALÁNOS SZEMPONTJAI

- a.) Foglalkoztatás munkavédelmi feltételei.
- b.) Munkavédelmi eljárások szabályozottsága, végrehajtása.
- c.) Munkavégzésre vonatkozó előírások betartása.
- d.) Munka - és védőeszközök állapota, üzemeltetése, használata.
- e.) Épületek, épület tartozékok, szociális létesítmények.
- f.) Műszaki-munkavédelmi dokumentációk.
- g.) Általános munkakörülmények.

ELLENŐRZÉSI FORMÁK ÉS AZOK ALKALMAZÁSI ELŐÍRÁSAI

➤ **Napi ellenőrzés**

(Munkabiztonság tekintetében kiemelt szempontok szerinti részletes – adott munkahelyre illetve munkaeszközre vonatkozó – napi ellenőrzés.)

Legalább naponta – szükség szerint gyakrabban – a munkát közvetlenül irányító, illetve ellenőrzési feladatokkal megbízott más személyek (pl. szerszámkiadók), vagy munkahelyi vezetők az a.), d.), e.), g.) vizsgálati szempontok szerint – hatáskörüknek megfelelően – ellenőrzést kell, tartsanak.

➤ **Időszakos ellenőrzés (szemle)**

(A munkavédelmi ellenőrzés általános szempontjai alapján végzett általános és korlátozott mélységű ellenőrzés.)

Az intézmény és más **bérlők** különböző szintű vezetőinek – a munkáltató által meghatározott időszakonként, illetékességi területükön – időszakos munkavédelmi ellenőrzéseket kell tartaniuk

Az ÜKft. előzetes program alapján, az intézményeknél, évente egy alkalommal kezdeményezheti, az illetékességi területére vonatkozó, az intézménnyel közösen végrehajtandó időszakos ellenőrzés megtartását.

Az ÜKft. szakembere az intézmény képviselője segítségével munkavédelmi eljárási szempontból átvilágítja az intézményt, általános vizsgálati szempontok szerint megvizsgálja annak illetékességi területét, s a tapasztalatokról írásban értékelést ad az intézmény vezetésének, ha az arra igényt tart.

Az ellenőrzés során az intézmény az ÜKft. munkavédelmi szakembere bevonása az ellenőrzött terület jellegének megfelelően történik. (Szükség szerint bevonandók: helyi felelősök és megbízottak, Sugárvédelem, ÜKft. Orvosi Rendelő, Energiaellátás, FBŐ. parancsnoka, a vizsgált terület mérgező és veszélyes hulladék felelőse, stb.)

➤ **Célellenőrzés**

(Egy-egy meghatározott vizsgálati szempont alapján végzett részletes vizsgálat.)

Amennyiben időszakos ellenőrzés, biztonsági felülvizsgálat vagy valamely szervezési intézkedés során szükségessé válik egy meghatározott ellenőrzési szempont szerinti részletes, elemző vizsgálat, azt mind az ÜKft. szakembere, mind az intézmény kezdeményezheti. Bármely intézmény szervez ilyen vizsgálatot, igény esetén, egyeztetett feltételek mellett, az ÜKft. szakembere abban részt vesz.

➤ **Rendkívüli ellenőrzés**

(Adott esemény kapcsán, meghatározott tények vizsgálata.)

Munkabaleset, vagy súlyos veszélyeztetés kialakulása esetén, amennyiben az esemény kapcsán végzett kivizsgáláson túl, a megelőzés szempontjainak feltárása azt szükségessé teszi, rendkívüli ellenőrzést kell szervezzen a munkáltató.

Az eljárásba bevonandók körét – más eljárások előírásaival összhangban – az esemény jellege alapján a munkáltató határozza meg.

➤ **Időszakos biztonsági felülvizsgálat**

(Veszélyes termelő és munkaeszközök, valamint védő és veszély elhárítási funkciójú eszközök és berendezések rendszeres műszaki, biztonságtechnikai felülvizsgálata. Továbbiakban: felülvizsgálat.)

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében felülvizsgálat alá kell vonni:

a TMvSz 11. sz. mellékletben szereplő munkaeszközöket,

- **azokat az eszközöket és berendezéseket, amelyek üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges,**
- **azokat az eszközöket és berendezéseket, amelyek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció előírja.**

A felülvizsgálatot, nagy – és középjavításokat, illetve teljes felújításokat követően is I kell végezni. Amennyiben a felülvizsgálat veszélyt jelentő hiányosságot állapít meg, annak elhárításáig az üzemeltetést fel kell függeszteni.

Az intézményi munkavédelmi előírásokban beosztás vagy munkakör alapján meg kell határozni a felülvizsgálatok szervezéséért, felügyeletéért felelős személyt.

A munkahelyi munkavédelmi utasításokban fel kell sorolni az adott munkahelyen felülvizsgálat alá vonandó eszközöket, meg kell határozni az intézkedésre s a vizsgálati dokumentációk tárolására kötelezett személyt.

➤ **Ittasság ellenőrzése:**

Az ittasság a biztonságos munkavégzésre „nem alkalmas” állapotnak tekintendő, így adott esetben illetve annak megelőzése érdekében a munkáltató intézkedésre kötelezett. A telephelyi intézmények, bérlők önállóan dolgozzák ki és ellenőrzik a szeszes italok munkahelyre történő bevitelének és fogyasztásának tilalmi előírásait, amik nem mondhatnak ellent a **Biztonsági és Vagyonvédelmi Szabályzat** 8.1. pontjában foglaltaknak:

- A Telephelyen (annak bármely épületében vagy egyéb területén) szeszes italt fogyasztani általában, árusítani pedig kivétel nélkül tilos!
- Ittas személy a Telephelyen nem tartózkodhat.
- Ittas személyek eltávolítása.
- Garázdaság, vagy rendbontás esetén a Fegyveres Biztonsági Őrséget (telefon: **11-55**) kell értesíteni a további intézkedés céljából.

EGYÉB ELŐÍRÁSOK

A munkáltató által ellenőrzésre feljogosított személyek ilyen értelmű jogosultságának és hatáskörének az intézményi szabályozásban (intézményi munkahelyi előírások, munkaköri előírások) meg kell jelenniük.

Amennyiben az ÜKft szakembere az általa lefolytatott vagy részvételével végrehajtott munkáltatói ellenőrzés során az ÜKft. hatáskörébe tartozó hiányosságot talál, intézkedést kezdeményez a megfelelő szakterületnél.

Egyéb hiányosságoknál az intézkedésért felelősök és a határidők meghatározása mellett, a végrehajtás a terület vezetője feladata, a visszaellenőrzés az intézmény és az ÜKft. közös feladata.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, jogosult figyelemmel kísérni a hiányosságok megszüntetése érdekében tett intézkedéseket.

3.8.2. TELEPHELYI BIZTONSÁGTECHNIKAI ELLENŐRZÉS

A KFKI telephely közös területeinek időszakos ellenőrzését, az intézmények által bejelentett kiemelt veszélyességű technológiai helyiségek, valamint a kötelező munkavédelmi előírások céll ellenőrzését az ÜKft. a kialakított program szerint rendszeresen végzi. Az észrevételek alapján az intézménynél azonnali intézkedést kezdeményez.

FELÜGYELETI ELLENŐRZÉS

A munkavédelem általános felügyeletét az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) látja el.

A felügyelet ellenőrzése kiterjed:

- munkáltatók és munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatainak és kötelezettségeinek teljesítésére,
- munkahelyek létesítésére,
- munkaeszközök, technológiák üzemeltetésére,
- alkalmazott anyagokra, védőeszközökre,
- munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések eljárásaira.

A felügyelet jogosult a feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében az intézményt intézkedésre kötelezni, felelősségre vonást, valamint bírságot alkalmazni. (A bírság összege 50000 Ft-tól 10000000Ft-ig terjedhet).

OMMF felügyelője elsőfokú hatóságként jogosult:

- illetékességi területén, valamennyi munkahelyen – külön engedély nélkül – ellenőrzést tartani,
- munkáltatót az előírt munkavédelmi követelmények határidőn belüli teljesítésére kötelezni,
- munkavállalót indokolt esetben a munkavégzéstől eltiltani,
- veszélyes tevékenység leállítását, üzem és üzemszámológész működését, munka- és védőeszköz használatának felfüggesztését elrendelni,
- munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz munkavédelmi megfelelőségének soron kívüli vizsgálatát elrendelni,
- munkabaleset bejelentését, kivizsgálását, esetleg a már lefolytatott eljárás megismétlését elrendelni,
- szabálysértési eljárást kezdeményezni.

A felügyelő – előírások súlyos megszegése, közvetlen veszély, vagy munkavédelmi megfelelőségi okirat hiánya esetén – határozatainak azonnali végrehajtását rendelheti el.

3.9. MUNKAVÉDELMI SZABÁLYOK MEGSÉRTÉSE

A balesetek bejelentésére, nyilvántartására és kivizsgálására vonatkozó jogszabályokban meghatározott:

- kötelezettségek elmulasztása,
- valótlan adatok közlése,
- valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megsértése, amennyiben súlyosabb elbírálás szabálysértés, büntetőjogi felelősségre vonás alá nem esik, fegyelmi vétségnek minősül.

4. MUNKAVÉGZÉSRE ÉS MUNKAESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK

4.1. GÉPJÁRMŰ FORGALOM, GYALOGOS KÖZLEKEDÉS

A telephely területén a jármű és gyalogos forgalomra a mindenkor KRESZ előírásait kell alkalmazni. Gépjárművek számára a telephely egész területén a megengedett max. sebesség 20km/ óra.

Gyalogos közlekedés céljából az arra kiépített utakat, valamint a járműközlekedésre is alkalmas utak esetében az út menetirány szerinti bal oldalát kell igénybe venni. Téli időszakban – az elcsúszásos balesetek elkerülése végett – gyalogosan csak a leginkább csúszásmentesített (hótól, jégtől a legjobban letakarított) útfelületeket szabad igénybe venni akkor is, ha ez nagyobb kerülővel jár.

A hó eltakarítása az ÜKft. Telekfenntartási feladata.

Rendkívüli időjárás esetére, a főútvonal hálózat járhatóságának biztosítása, hó eltakarítás, csúszásmentesítés prioritási sorrendjét – amennyiben más, súlyos körülmény az ettől való eltérést nem indokolja, – a következők szerint kell betartani:

a.) A főportától induló főútvonal és annak elágazásai:

- a 10-es, és 17-es épület közötti útszakasz,
- a 10-es és 19-es épület között, a 10-es épület körbejárhatóságának megteremtésével,
- a 17, 21, 22-es épületek közötti útszakasz,
- főportától induló, a 4-es és 6-os épületek irányában, a közbeeső gázpalack –és savraktárak előtti útfelületek,
- a 6-os, 1-es, 11-es, 12-es épületekhez vezető útfelületek a közbeeső 5/2-es épülethez és az ebédlőhöz vezető útszakasz,
- a főporta, 2-es, 3-as, 13-as, 12-es épületeket érintő útszakasz,
- a 3-as, 8-as, 18-as épületeket érintő útszakasz,
- felső kaputól a 9-es, 23-as épületek között.

A felsorolt épületekhez mindenkor biztosítani kell a **Mentők, Tűzoltók** részére a megközelelhetőséget, illetve az **időhöz kötött izotópszállítás** útvonalait.

b.) Az a.) pontban írt úthálózat rendbetételét követően,

- az épületek főbejárataihoz vezető gyalogutak,
- a főútvonalakat összekötő gyalogos átjárókat kell takarítani, csúszás mentesíteni.

c.) Rendkívüli időjárás esetén:

- az épületek használói – a saját maguk által használt – bejárati ajtók, lépcsők, oldal -és mellékbejáratok csúszás mentesítésében kötelesek közreműködni, a balesetmentes közlekedést veszélyeztető körülmények elhárításában részt venni.
- az a.) –és b.) pontban írtak teljesítését nem akadályozva, – szabad kapacitás esetén – a fenti feladatokban a kapacitás mértékéig, a Telekfenntartási Csoport közre működésének lehetőségét egyeztetés útján kérni kell.

Az útfelületek teljes csúszásmentességének bekövetkeztéig mindenki köteles azokon maximális óvatossággal közlekedni, a gyalogos, vagy gépjármű balesetek megelőzése érdekében az óvatosság iratlan szabályait is fokozottan betartani.

4.2. ANYAGMOZGATÁS, SZÁLLÍTÁS

Anyagot, terméket mozgatni csak azok tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen és módon, a súly- és mérethatárok megtartásával szabad.

Anyag, eszköz és termék szállítási előírásainak betartásáért, a szállítási feladat anyag- és eszköz-igényének biztosításáért a munkáltató felelős.

Anyagmozgatást – a tevékenység baleseti kockázata miatt – csak munkáltatói utasításra

szabad végezni. Az utasítást szóban, szükség esetén írásban kell kiadni. Több személy együttes megbízása esetén ki kell jelölni az anyagmozgatás irányításáért felelős személyt. Szállítási és rakodási munkát végzők gyűrűt, karkötőt és magas sarkú cipőt nem viselhetnek.

4.3. MUNKAHELYEK

4.3.1. SAJÁT MUNKAHELYEN KÍVÜLI MUNKAVÉGZÉS

Telephelyi intézmény dolgozója e minőségében munkahelyén kívül csak akkor végezhet munkát, ha erre közvetlen vezetőjétől utasítást, a másik munkahely vezetőjétől engedélyt és a helyi sajátosságokra vonatkozóan oktatást kapott. Ilyen esetben az előírt munkavédelmi követelmények megismertetését az engedélyt kiadó vezetőnek kell biztosítania.

4.3.2. MÁS GAZDÁLKODÓ SZERVEZET DOLGOZÓI ÁLTAL VÉGZETT MUNKA KOORDINÁLÁSA

Különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalók egyidejű foglalkoztatása esetén a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy a munka az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen.

E követelmény megvalósításáért a felek által szerződésben megjelölt munkáltató, ilyen kikötés hiányában az a felelős, akinek a területén a munkavégzés folyik.

Ha valamely telephelyi intézmény területén, illetve megbízásából a telephely közös területén más szervezet (pl. kivitelező) munkavállalója munkát végez, a telephelyi előírások betartásával kapcsolatos felelősség a megbízó, illetve a szerződő intézményt terheli.

Idegen kivitelezőnél észlelt munkavédelmi szabálytalanságot a megrendelő által megbízott műszaki ellenőr köteles bejegyezni a kivitelezési naplóba. Veszély esetén köteles intézkedést kezdeményezni.

4.3.3. VESZÉLYES MUNKAHELYEN VALÓ MUNKAVÉGZÉS

Veszélyes munkahelynek, illetve tevékenységnek kell tekinteni azokat a munkahelyeket, tevékenységeket, ahol veszélyeztetést okozó technológiai jelenség vagy üzemzavar lehetősége nem zárható ki, illetve a munkát végzők szabályoktól eltérő magatartása, esetleges rosszullete közvetlen balesetveszélyt, veszélyeztetést idézhet elő.

Veszélyes munkahelyen:

- **a biztonsági szabályokat és előírásokat írásban kell rögzíteni,**
- **a munkavállalók biztonsági szabályokkal és az egészséget nem veszélyeztető és a**

biztonságos munkavégzés más előírásaival kapcsolatos felkészültségét rendszeresen ellenőrizni kell,

- látó- és hallótávolságon belül legalább kettő, a biztonsági előírásokkal kapcsolatban kioktatott személynek kell tartózkodnia,
- a jelenlévők közül ki kell jelölni a munka irányításával és felügyeletével megbízott személyt, s ezt a többiek tudomására kell hozni,
- ilyen munkahelyek bejáratainál a veszélyre, a belépés rendjére vagy tilalmára utaló tábla elhelyezése kötelező.

4.3.4. BELÉPÉS „SUGÁRVESZÉLY” JELZÉSŰ MUNKAHELYRE

„Sugárveszély” jelzéssel megkülönböztetett munkahelyre belépni csak a munkahely vezetőjének előzetes hozzájárulásával s az általa meghatározott feltételek szerint szabad.

4.4. VEGYI ANYAGOK

4.4.1. KÉMIAI LABORATÓRIUMOK BIZTONSÁGI ELŐÍRÁSAI

Minden technológiai művelet megkezdése előtt át kell gondolni, hogy a végrehajtás milyen biztonsági intézkedéseket kíván.

A munkáknál használt minden anyagról tudni kell, hogy az milyen védőfelszerelés használatát teszi szükségessé.

Minden ismeretlen anyagot, terméket a legnagyobb körültekintéssel kell kezelni. Az ilyen anyagokat veszélyesnek kell tekinteni.

A gázvezetékeket, szerelvényeket és a csatlakozó hajlékony csöveket – a gáz szivárgás megelőzése céljából – rendszeresen ellenőrizni kell. Előregedett csöveket használni nem szabad.

A laboratóriumi eszközöket és anyagokat étkezési célra használni tilos. Evésre és ivásra szánt edényeket laboratóriumba bevinni, illetve a *labor edénnyel együtt tárolni tilos!*

A laboratóriumi dolgozók részére a laboratórium területén ki kell jelölni azt az alkalmas helyet, ahol étkezhetnek, evő- és ivóeszközeiket, élelmiszereiket tarthatják. Technológiai anyagok tárolására szolgáló hűtő szekrényekben élelmiszerek nem tárolhatók.

Dohányozni csak a kijelölt, ilyen értelmű táblákkal megjelölt helyeken szabad.

A laboratóriumok esetében is, ha munkaidőn kívül felügyelet nélkül üzemeltetnek berendezéseket, akkor ezt a körülményt a munkahely vezetője előzetesen köteles írásban bejelenteni a Fegyveres Biztonsági Őrség ügyeltének. A fenti berendezések és környezetük biztonsága érdekében előzetesen az ÜKft. biztonságtechnikai szakreferensével konzultálni kell.

4.4.2. VEGYI ANYAGOK MUNKAHELYI TÁROLÁSA

A munkahelyen el kell kerülni az indokoltnál nagyobb vegyszerkészletek kialakulását. Eltekintve a kis kiszerezésű, grammos mennyiségekben fogyó, kutatási célokat szolgáló tételektől, max. kétheti felhasználásnak megfelelő mennyiséget kell indokolt nagyságú készletnek tekinteni.

A különösen veszélyes mérgek, valamint a tűz- és robbanásveszélyes („A” és „B” tűzveszélyességi osztályba tartozó) vegyi anyagok folyosói szekrényekben történő tárolása nem engedhető meg.

Az adott munkahelyi tevékenységnek megfelelő (szükséges és indokolt) munkahelyi vegyszerkészlet tárolásához a tűzvédelmi és az általános biztonsági szabályok szerinti tárolási feltételeket biztosítani kell.

Az előírásoknak megfelelő készlet és tárolási szabályok betartását a szemlék során vizsgálni kell.

A vegyszerekkel dolgozó munkatársaknak, munkavállalóknak ügyelniük kell arra, hogy a használatukban levő vegyi anyagok azonosítása az azokon elhelyezett feliratok alapján bármikor elvégezhető legyen, s tárolásuk az előírások szerint történjen. Az üres, még szennyezett göngyölegekre a fentivel azonos kötelezettség vonatkozik.

A munkahelyeken található azonosítatlan vegyszereket a helyi szakembereknek analizálniuk, vagy az intézmény költségén analizáltatniuk, majd szakszerűen feliratozniuk kell.

4.4.3. VESZÉLYES HULLADÉKOK KEZELÉSE

Azon intézményeknél, ahol veszélyes hulladék keletkezik, illetve tárolnak, használnak, vagy ártalmatlanítanak, a szervezet vezetője köteles helyi felelőst írásban megbízni.

Az intézmények vezetőinek, illetőleg megbízottainak veszélyes hulladék képződésével járó technológia telepítését, valamint alkalmazásának megkezdését megelőzően a telep-

hely veszélyes hulladék és mérgefelelősével – a hulladék kezelés technológiai és környezetvédelmi szempontjainak tisztázása céljából – egyeztetést kell végezniük. (Fenti felelősök tevékenységét a TMvSz Munkavédelmi Ügyrend című fejezete szabályozza). A technológia beindítása csak az után lehetséges, hogy a hulladék elhelyezésével, valamint közömbösítésével kapcsolatban egyeztetett, az összes illetékes által aláírt jegyzőkönyvben rögzített megoldás megszületett.

A veszélyes hulladékok nyilvántartását az előállító intézmény köteles a fent jelzett rendeletben írtak szerint vezetni, a 98/2001. (VI. 15.) Korm. rendelet a veszélyes hulladékkal kapcsolatos tevékenységek végzésének feltételeiről; végzésének feltételei szerint. Munkahelyen a felhasznált vegyszerekből keletkező veszélyes hulladékok, valamint ezek göngyölegei 30 napnál tovább akkor sem tárolhatók, ha tárolásuk szabályosan megoldható.

Ezen anyagok bejelentését az azokat előállító, a 180/2007. (VII. 3.) Korm. rendelet az országhatárt átlépő hulladékszállításról; szerint köteles a Környezetvédelmi Főfelügyelőség számára megtenni. Az anyagok összegyűjtéséről és elszállítatásáról, vagy helyi közömbösítéséről az előállító intézmény köteles gondoskodni.

A hulladékok, valamint a szennyezett vegyi anyagok regenerálásáról vagy közömbösítéséről a keletkezés helyén is lehet gondoskodni, a telephelyi felelőssel egyeztetett módon, a megfelelő

technológia alkalmazásával.

A TMvSz 4.4. előírásához kapcsolódó jogszabályok:

- 9/2008. (II.22.) ÖTM rendelettel kiadott Országos Tűzvédelmi Szabályzat.
- Az "Éghető Folyadékok Tárolása és Szállítása" c. MSz. 9904. sz. szabvány.
- 98/2001. (VI. 15.) Korm. rendelet a veszélyes hulladékkal kapcsolatos tevékenységek végzésének feltételeiről.
- 180/2007. (VII. 3.) Korm. rendelet az országhatárt átlépő hulladékszállításról
- 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról.
- 33/2004. (IV. 26.) ESzCsM rendelettel módosított 44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes vegyi anyagokkal kapcsolatos eljárásról.

4.5. GÉPEK, MUNKAESZKÖZÖK

4.5.1. GÉPEK ÜZEMELTETÉSE

A munkahelyen csak olyan gépek és berendezések üzemeltethetők, amelyek a munkahelyen ismerten és jól hozzáférhetően tárolt kezelési utasítással rendelkeznek, s amelyek üzembe helyezését – szükség esetén írásban is – a munkáltató elrendelte.

A munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző tiltó és tájékoztató feliratokat.

Gépi berendezésen munkát csak a megfelelő végzettséggel rendelkező, oda beosztott dolgozó végezhet.

Munkakezdés előtt a dolgozónak ellenőriznie kell az általa üzemeltetendő berendezést s annak működését abból a célból, hogy nem észlel-e olyan rendellenességet, amely veszélyeztetné a munka biztonságát.

Üzemeltetés során köteles a gép működését figyelemmel kísérni, s a munkabiztonság követelményeinek megfelelően, előírás szerint karbantartani.

A gép működésében beállt, veszélyt okozó rendellenesség esetén a gépet le kell állítania, s az üzemzavarról a munkahelyi vezetőt értesítenie kell.

4.5.2. ELEKTROMOS MEGHAJTÁSÚ KÉZI SZERSZÁMOK

A munkahelyeken a vonatkozó előírások szerinti, a munkakörnyezetnek megfelelő elektromos meghajtású kéziszerszámok használhatók.

E szerszámok érintésvédelmi vizsgálatát legalább évente el kell végeztetni.

Minden időszakos érintésvédelmi vizsgálatra kötelezett kéziszerszámon – és egyéb elektromos berendezésen – az üzemeltető által történő kölcsönadás előtt, valamint a szerszám vissza-érkezésekor, a fenti vizsgálatot el kell végezni, illetve végeztetni.

Az érintésvédelmi vizsgálat eredményeit dokumentálni kell.

Azon munkahelyeken, illetve berendezéseknél, ahol a fokozott védelem szükségessége miatt érintésvédelmi relé (fi relé) beépítésére kerül sor, az ellenőrző tesztet minden üzembe helyezés, illetve műszakkezdés előtt el kell végezni. Az ellenőrzési kötelezettséget és a végrehajtás dokumentálásának módját a munkahelyi munkavédelmi utasításokban szabályozni kell.

4.5.3. KERTI TRAKTOR

Kerti traktort csak az vezethet, aki KRESZ és a kezelésre vonatkozó vizsgával rendelkezik.

Kerti traktoron személyt szállítani tilos!

A szállított rakomány rögzítettségének és terjedelmének meg kell felelnie a KRESZ előírásainak.

4.5.4. KISMOTOR KERÉKPÁR

Az intézmények tulajdonát képező kismotor kerékpárt csak KRESZ vizsgával rendelkező olyan személy vezethet, aki erre a munkahelyi vezetőjétől engedélyt kapott.

Rendszám nélküli kismotor kerékpárral személyt szállítani nem szabad.

Rendszámmal rendelkező kismotor kerékpár használatakor bukósisak viselése kötelező.

4.5.5. SZÁLLÍTÓ TARGONCA

Olyan járművekre, amelyek a közforgalomban nem vesznek részt, a járművek üzemben tartásának műszaki feltételeiről rendelkező előírásokat megfelelően kell alkalmazni.

A telephely területén csak érvényes targoncavezetői jogosítvánnyal rendelkező és azzal megbízott személyek vezethetnek targoncát. A targoncavezető csak a nevére kiállított vezetői igazolványban megjelölt típusú targoncát vezetheti.

A targoncavezető munkakezdés előtt köteles a targoncát biztonsági szempontból átvizsgálni (műszakos vizsgálat) és bármilyen meghibásodást vezetőjének azonnal jelenteni. A forgalomban csak hibátlan targoncával vehet részt.

A telephely területén targoncára vonatkozóan a megengedett sebesség főútvonalon max. 15 km/óra, mellékútvonalon és vontatáskor max. 5 km/óra.

A targonca rakterületén személyt szállítani csak abban az esetben szabad, ha a targoncán biztonságos személyszállításra alkalmas ülés van kiképezve.

A targoncát vezetője még ideiglenesen sem hagyhatja el lezárás nélkül.

A telephely területén a targoncák kizárólag a betonból vagy aszfaltból kiképzett útvonalakon közlekedhetnek.

Üzemképtelen targoncát vontatni csak előremenetben és csak targoncával szabad. A kormány szerkezet meghibásodása esetén csak felemelt futóművel szabad vontatni. Vontatás alkalmával a vontatott gépet is csak targoncavezetői vizsgával rendelkező személy irányíthatja.

A szállított rakomány terjedelmének és rögzítettségének meg kell felelnie a KRESZ előírásainak.

A targoncavezetők ellenőrzésére:

- az üzemeltető munkáltató vagy megbízottja,
- az ÜKft. ügyvezetője vagy megbízottja,
- az ÜKft.-t képviselő munkabiztonsági szakember jogosult.

4.5.6. EMELŐGÉPEK, EMELŐBERENDEZÉSEK, EMELŐESZKÖZÖK

Emelőgépekkel, emelő berendezésekkel és eszközökkel való munkavégzés fokozott veszélyességű tevékenységnek tekintendő.

Az üzembe helyezés és üzemeltetés személyi és tárgyi feltételei az Emelőgépek Biztonsági Szabályzata és a hozzá kapcsolódó szabványok előírásainak megfelelően biztosítandók.

Az emelőgépek, berendezések és eszközök időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálata kötelező. E vizsgálatok szervezése céljából az üzemeltető munkáltatónak felelős személyt kell írásban megbízni.

Igény esetén az ÜKft. a fentiekhez – szaktanácsadással – eljárási segítséget biztosít.

4.5.7. GÁZPALACKOK

Gázpalackokkal való munkavégzés – a töltő nyomástól és a tárolt anyagtól függően, – fokozott veszélyességű tevékenységnek tekintendő.

Az üzembe helyezés, kezelés, az üzemben tartás személyi és tárgyi feltételei a 14/1998. (XI. 27.) GM rendelet a Gázpalack Biztonsági Szabályzatról és a 9/2008. (II.22.) ÖTM rendelet X. fejezet – Ipari gázpalackok szállítása tárolása fejezet alapján történhet.

Az üzemben tartás feltételeinek ellenőrzése céljából az üzemeltető - munkáltatónak felelős személyt kell megbízni.

4.5.8. HEGESZTŐ BERENDEZÉSEK

Hegesztő berendezésekkel való munkavégzés fokozott veszélyességű tevékenységnek tekintendő.

Az üzembe helyezés és üzemeltetés személyi és tárgyi feltételei a 14/1998. (XI. 27.) GM rendelet a Gázpalack Biztonsági Szabályzatról, valamint a 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról és a tematikailag hozzá kapcsolódó szabványok előírásainak megfelelően biztosítandók.

Hegesztő berendezések időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálata a 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat 8. pont – Ellenőrzés, Vizsgálat és 9. pont – Karbantartás, Javítás, valamint annak dokumentálása kötelező. E vizsgálatok

szervezése céljából az üzemeltető munkáltatónak felelős személyt kell megbíznia.

4. NYOMÁS ALATT ÜZEMELŐ, ILLETVE NYOMÁSTARTÓ EDÉNYT TARTALMAZÓ BERENDEZÉSEK

Nyomás alatt üzemelő illetve nyomástartó edényt tartalmazó berendezések üzembe helyezésének és üzemben tartásának tárgyi és eljárási feltételei a 63/2004. (IV. 27.) GKM rendelet a nyomástartó és töltőlétesítmények műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről szóló rendelet és a tematikailag hozzá kapcsolódó szabványok előírásai szerint biztosítandók.

E berendezések veszélyességi besorolásuktól függően hatósági, vagy saját hatáskörben végzendő időszakos biztonságtechnikai vizsgálatra kötelezettek. E vizsgálatok szervezése céljából az üzemeltető munkáltatónak felelős személyt kell megbíznia.

Fentiek biztosításához az ÜKft. – szaktanácsadással – és az eljárás segítségével járul hozzá.

5. A TELEPHELYI MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA

A TMvSz jogalapja a munkavédelemről szóló – 2004. évi XI. törvénnyel módosított – 1993. évi XCIII. törvény, 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényegyes rendelkezéseinek végrehajtásáról, valamint az értelemszerűen hozzá kapcsolódó jogszabályok.

- **A TMvSz munkáltatói feladatok teljesítését érintő alapelőírásait a törvény szellemében az intézményeknek belső munkavédelmi előírásaikban alkalmazniuk, egyidejűleg az esetleges szükséges eltéréseket ugyanitt rögzíteniük kell.**
- **A TMvSz-nek a telephely általános biztonságára vonatkozó előírásait valamennyi intézmény és annak összes dolgozója köteles betartani, illetve betartatni. (Lásd: kötelező előírások.)**
- **A TMvSz-t, a telephelyre vonatkozó Tűzvédelmi Szabályzattal, Biztonsági és Vagyonvédelmi Szabályzattal, a Sugárvédelmi Szabályzattal, a telephelyi biztonsági előírásokkal, az intézményi munkavédelmi előírásokkal, valamint a munkahelyek technológiai és helyi munkavédelmi előírásaival összhangban kell alkalmazni.**

Jelen Telephelyi Munkavédelmi Szabályzat A KFKI TTVSz 2008. július 01.-ével lép hatályba és visszavonásig érvényes. Ezzel egy idejűleg az 2004. július 01.-án kiadott KFKI Telephelyi Munkavédelmi Szabályzat hatályát veszti.

Budapest, 2008. július 23.-n;

Győri Ede
KFKI Ükft. ügyvezető igazgatója

Összeállította: Seebauer Tibor
biztonságtechnikai szakreferens

INTÉZMÉNYI MUNKAVÉDELMI ELŐÍRÁS (tartalmi követelmények)

Az intézményi munkavédelmi előírások feladata:
az alapelőírásnak tekintendő TMvSz tartalmi kiegészítése helyi információkkal és az alapeljárásokhoz kapcsolódó intézményi előírásokkal,
a szabályzatban megfogalmazott alapeljárásoktól való esetleges eltérések,
az intézményben alkalmazott speciális eljárások rögzítése.

A TMvSz alapeljárások változatlan formában való átvétele egyszerű, általános hivatkozással kell, hogy történjen.

E mellékletben a TMvSz alapeljárások szükséges kiegészítésének szempontjai teljes körűen kerülnek felsorolásra. Az adott intézmény feladata a számára aktuális eljárásokhoz kapcsolódó kiegészítések azonos rendszerben, a megfelelő eljárási címszó alatt történő megfogalmazása, rögzítése.

Szabályozandó: TMvSz alapeljárás intézményen belüli tovább szervezést igényel, a mellékletben foglaltaknak megfelelően kiegészítendő.

Meghatározandó: TMvSz teljes eljárást tartalmaz, azonban a melléklet szerint intézményi adatokkal egészítendő ki, s hozzá személyi feltételeket kell rendelni.

TARTALMI KÖVETELMÉNYEK

HIVATKOZÁS a TMvSz alapeljárásokra, azok átvételének jelzése.

MUNKAVÉDELMI FELELŐS: (név, beosztás)

INTÉZMÉNYI MÉREGFELELŐS:

EMELŐGÉP ÜGYINTÉZŐ:

NYOMÁSTARTÓEDÉNY ÜGYINTÉZŐ:

HEGESZTŐ BERENDEZÉSEK vizsgálatának szervezéséért felelős személy:

.....

.....

ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK (3.1.1.)

Előzetes alkalmassági vizsgálatok

.

Meghatározandó: nyomtatvány ellátási, adatszolgáltatási, személyi anyagtárolási, vizsgálati eredmény ellenőrzési kötelezettségek (név, beosztás).

Időszakos alkalmassági vizsgálatok

Meghatározandó: vizsgálati kartontárolási, vizsgálatra küldési, vizsgálati eredmény ellenőrzési, felfüggesztési kötelezettségek, stb.

Járványügyi alkalmassági vizsgálatok

Meghatározandó: intézkedési kötelezettség.

MUNKAVÉDELMI OKTATÁS (3.1.2.)

Szabályozandó: időszakos oktatás módszerei, gyakorisága, dokumentálás módja.

Meghatározandó: oktatási tematika összeállítási, szervezési, dokumentációtárolási, nyilvántartási kötelezettség.

MUNKAVÉDELMI VIZSGÁZTATÁS (3.1.3.)

Szabályozandó: vizsgakötelezettek köre, vizsgák tematikája és gyakorisága, végrehajtás és dokumentálás módja.

Meghatározandó: szervezési, nyilvántartási és dokumentációtárolási kötelezettség.

VÉDŐFELSZERELÉSEK (3.2.2.)

Szabályozandó: védőeszköz juttatás belső rendje.

Meghatározandó: intézkedési, ellenőrzési kötelezettség.

VÉDŐITAL (3.2.3.)

Szabályozandó: ellátás rendje.

Meghatározandó: intézkedési kötelezettség.

TISZTÁLKODÓSZEREK (3.2.4.)

Szabályozandó: ellátás rendje.

MUNKAVÉDELMI MEGFELELŐSÉG (3.2.5.)

Meghatározandó: megfelelőségi nyilatkozattételi, megfelelőségi, illetve minősítési dokumentumok ellenőrzési és tárolási kötelezettsége.

Megfelelőség soron kívüli vizsgálata

Meghatározandó: intézkedési kötelezettség, eljárási felelősség.

LÉTESÍTÉSI ELJÁRÁS (3.3.)

Meghatározandó: intézkedési kötelezettség, eljárási felelősség.

MUNKABALESETI ELJÁRÁS (3.4.)

Meghatározandó: intézkedési, dokumentumtárolási, kártérítési ügyekben intézkedési kötelezettség, eljárási felelősség.

MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSEK (3.8.)

Meghatározandó: üzemeltető munkáltatói felülvizsgálatok, szervezési és felügyeleti kötelezettség.

Időszakos biztonsági felülvizsgálatok

Meghatározandó: üzemeltető munkáltatói felülvizsgálatok, szervezési és felügyeleti kötelezettség.

Ittasság ellenőrzése

Szabályozandó: tilalmi előírások, alkoholszondás vizsgálat eljárása, ittasság esetén követendő eljárás.

Meghatározandó: intézkedési és ellenőrzési hatáskörök.

SZABÁLYOZANDÓ TOVÁBBÁ minden olyan eljárás, melyet a TMvSz nem rögzít, de az intézmény esetében lényeges munkavédelmi vonatkozása lehet, tehát szabályozandó,

pl.:

veszélyes hulladékjelentés intézményen belüli eljárása,

bedolgozók foglalkoztatása, stb.

MELLÉKLET:

Szervezeti struktúrára kivetítve:

egészségi kockázattal járó munkahelyek, ill. munkakörök,

balesetveszélyes munkahelyek, ill. munkakörök,

időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközöket, berendezéseket üzemeltető munkahelyek.

MUNKAHELYI MUNKAVÉDELMI UTASÍTÁS (tartalmi követelmények)

A munkahelyi munkavédelmi utasítás feladata a munkahelyre vonatkozóan a biztonsággal, illetve biztonságos munkavégzéssel összefüggő, a munkahelyet biztonsági szempontból jellemző információk és utasítások írásban történő rögzítése, illetve ilyen tartalmú írásos anyagok áttekintésének segítése.

Fentiekből következően, összeállítása azokon a munkahelyeken indokolt, ahol a munkabiztonság megteremtése és annak ellenőrzése azt megkívánja.

Az adott munkahely feladata a számára aktuális pontok megfelelő címszó alatti, azonos sorrendben történő megfogalmazása.

MUNKAHELYEKRE VONATKOZÓ MUNKAVÉDELMI INFORMÁCIÓK

Intézményi munkavédelmi felelős neve:

Munkahelyi munkavédelmi megbízott (ak) neve:

Elsősegélynyújtók neve:

Emelőgépek és liftek kezelőinek névszerinti felsorolása:

Intézményi méregfelelős neve:

Munkavédelmi vizsgakötelezettséggel rendelkezők köre (munkakör, vagy beosztás alapján):

Időszakos orvosi vizsgálatra utaltak köre (munkakör alapján):

Mentődoboz és hordágy helye:

Veszélyes és ártalmas munkahelyi tényezők, és baleseti források felsorolása:

Munkahely és/vagy munkakör alapján előírt védőfelszerelések:

Munkaegészségügyi szempontból speciális tisztálkodó szer ellátásra jogosultak köre:

Védőital ellátásra jogosultak köre:

Munkahelyen való tartózkodás és tevékenykedés magatartási, biztonságtechnikai, munkavédelmi szabályai, pl.:

munkahelyen tartózkodók minimális létszámának meghatározása,

azon tevékenységek felsorolása, amelyeket a dolgozó egyedül nem végezhet,

étkezésre, élelmiszerek tárolására vonatkozó előírások,

klf. higiéniai előírások,

általános előírások védőfelszerelésekre, vegyi-anyagokkal végzett tevékenységre, szerszámok használatára, gépek, berendezések üzemeltetésére vonatkozóan stb. (Munkahelyi ártalmakkal és baleseti veszélyekkel szembeni védelem előírásai.)

Időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatra kötelezett munka- illetve termelő eszközök jegyzéke:

Fenti vizsgálatokkal kapcsolatban intézkedésre kötelezett személy illetve személyek (név, beosztás):

Technológiai és üzemeltetési dokumentációk jegyzéke, illetve azok hiányában tartalmilag megfelelő rész: (Az utasítások a helyi munkavédelmi előírások mellékletét kell, hogy képezzék.)

Műveleti utasítások jegyzéke, ill. azok hiányában tartalmilag megfelelő rész:(Az utasítások a helyi munkavédelmi előírások mellékletét kell, hogy képezzék.)

Fenti dokumentációk és műveleti utasítások kidolgozásáért, aktualitásáért, tárolásáért felelős személyek neve, vagy beosztása:

Napi ellenőrzési teendőkkel megbízott személyek, és speciális vizsgálati szempontjai, dokumentálás módja.

A helyi munkavédelmi előírásnak nem feladata helyettesíteni más előírásokat, szabályzatokat. Célszerű azonban mellékletként csatolni azok kivonatát, végrehajtási utasítását, de legalább hivatkozni rájuk. További mellékletet képezhetnek lényeges egyéb adatok és információk.

(Kivonatos rész a munkavédelmi törvényből)

A munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság, a paritásos munkavédelmi testület

Mvt. 70/A. § (1) A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül - a következők szerint - képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani:

a) munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább ötven fő. A választás megtartásának lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;

b) az ötven főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál - amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra - a munkáltatónak a 70. §-ban meghatározottak szerint kell a munkavállalókkal tanácskoznia;

c) a munkáltató önálló telephelyén, részlegénél akkor lehet munkavédelmi képviselőt választani, ha az 54-56. § - ok - ban meghatározott munkáltatói munkavédelmi jogosítványok az önálló telephely, részleg vezetőjét részben vagy egészben megilletik.

(2) Munkavédelmi képviselővé az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki legalább 6 hónapja a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll. Az újonnan alakult munkáltatónál a munkavédelmi képviselő ilyen jogviszonya időtartamát feltételként nem kell figyelembe venni.

(3) A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással négy évre választják. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyvről szóló 1992. évi XXII. törvénynek (Mt.) az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is.

(4) Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat - ha azok a munkavállalók összességét érintik - a bizottság gyakorolja.

(5) A bizottság tárgyalásán - a bizottság kezdeményezésére - a munkáltató vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni.

Mvt. 70/B. § (1) Annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább ötven fő, és munkavédelmi képviselők működnek, össz munkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testület (a továbbiakban: testület) működik, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.

(2) A testületnek a munkavállalói és munkáltatói oldalán azonos számú rendes, valamint pótagjai vannak. A pótag meghatalmazás alapján helyettesíti a rendes tagot, illetve a rendes tag megbízatásának valamilyen ok miatti megszűnése esetén helyére lép.

(3) A testületbe a munkavállalók képviselőit (rendes és pótagot) a 70/A. § (1) bekezdése a) pontja szerint megválasztott munkavédelmi képviselők maguk közül titkos szavazás útján jelölik. A munkáltató kezdeményezi a testület létrehozását, biztosítja a szavazás lebonyolításának feltételeit.

(4) A munkáltató köteles a testületbe döntésre jogosult vezető állású munkavállalót (Mt. 188. §), továbbá munkáltatói munkavédelmi feladatokat részben vagy egészben ellátó személyt (intézkedésre jogosult munkairányítót, illetve a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő munkavédelmi szakembert) kijelölni. A munkáltató számára rendszeres munkavédelmi szolgáltatást nyújtó szakemberek meghívottként vesznek részt a testület munkájában.

(5) A testület rendes és póttagjainak megbízatása négy évre szól.

(6) A testület elnöki tisztét a munkavállalók, illetve a munkáltatók képviselői felváltva gyakorolják.

A testület rendes és póttagjainak számában, a tagok megbízatásának megszűnése, valamint a visszahívás feltételeiben, elnöklési és működési rendjében, ügyrendjében, egyéb, a testület tevékenységével összefüggő eljárási kérdésekben a munkavállalók képviselői és a munkáltató állapodnak meg. A testület működésének feltételeit a munkáltató biztosítja.

(7) A testület az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó érdekegyeztető tevékenysége keretében:

- a) rendszeresen, de évente legalább egy alkalommal értékeli a munkahelyi munkavédelmi helyzet és tevékenység alakulását, és az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket;
- b) megvitatja a munkahelyi munkavédelmi programot, figyelemmel kíséri annak megvalósítását;
- c) állást foglal a munkavédelmet érintő belső szabályok tervezetéről.

(8) A testület működése nem érinti a munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság jogállását, valamint a munkáltatónak a munkavédelmi követelmények megvalósításáért e törvényben meghatározott felelősségét.

Mvt. 71. § A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk.

Mvt. 72. § (1) A munkavédelmi képviselő - a 70. §-ban leírtakat is figyelembe véve - jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
- az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

(2) A munkavédelmi képviselő az (1) bekezdésben meghatározott jogának gyakorlása keretében

- a) működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
- b) részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására (8. §, 57-58. §-ok), a munkavédelmi oktatás (55. §) megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
- c) tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
- d) véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
- e) részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- f) indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat;
- g) a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

(3) A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a felügyelettel.

(4) Amennyiben a munkáltató a 2. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

Mvt. 73. § (1) A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a 72. § (2) bekezdés c)-e) pontjaiban meghatározott kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.

(2) Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait - kivéve az azonnali intézkedést követő esetben - írásban köteles közölni.

Mvt. 74. § A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére. Amennyiben a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.

Vhr. 11. § A munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére vonatkozó javaslat a munkáltató részéről történő elutasítása esetén kollektív munkaügyi vita kezdeményezhető a 2. számú mellékletben meghatározott I. veszélyességi osztályba tartozó és 50 főnél több munkavállalót foglalkoztató, valamint a II. veszélyességi osztályba tartozó és 300 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatóval szemben.

Mvt. 75. § (1) A munkáltatónak biztosítani kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

a) a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka;

b) a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;

c) egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak költségei a munkáltatót terhelik, illetve a c) pont szerinti képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható.

Mvt. 76. § (1) A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

(2) A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

(3) A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervén a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.

Mvt. 77. § E törvény 70-76. §-ainak alkalmazásában nem munkavállaló a büntetés-végrehajtási jogviszonyban munkát végző személy.

Munkavédelmi Bizottság

Mvt. 78. § Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos országos érdekegyeztetést a munkavállalók, a munkáltatók érdekvédelmi szervezetei és a Kormány képviselőiből (a továbbiakban: tárgyaló csoportok) álló, az Országos Érdekegyeztető Tanács keretében, saját ügyrend szerint működő Munkavédelmi Bizottság látja el.

Mvt. 79. § (1) A Munkavédelmi Bizottság az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó érdekegyeztető tevékenysége keretében

- a) előzetesen véleményezi a 11. §-ban megjelölt jogszabályok és egyéb előírások, intézkedések tervezeteit, a beszámolókat (jelentéseket) és az időszakos programokat azzal, hogy egyhangú állásfoglalását vagy a tárgyaló csoportok eltérő véleményét az előterjesztéseken fel kell tüntetni;
- b) részt vesz a munkavédelem országos programjának, annak végrehajtását szolgáló éves intézkedési és ütemterveknek a kialakításában, értékelésében és felülvizsgálatában;
- c) tárgyal és állást foglal, illetve ajánlást alakít ki a tárgyaló csoportok által előterjesztett, továbbá az Országos Érdekegyeztető Tanács által hozzá utalt munkavédelmi kérdésekről;
- d) ajánlásokat alakít ki a munkavédelemre vonatkozó szabályokban rögzítetteket meghaladó munkavédelmi követelményekről;
- e) munkájáról a közvéleményt tájékoztatja;
- f) a 80. §-ban meghatározott keretben javaslatot tesz a felügyelet által kiszabott pénzbírságok pályázat útján történő felhasználására, továbbá saját adataival, megállapításaival szükség szerint segíti a munkavédelmi információs rendszer működését.

(2) A Munkavédelmi Bizottság működésével kapcsolatos titkársági, adminisztratív teendőket az OMMF látja el.

A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra*
(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:Szül.évhónap

Lakcíme:

Munkaköre: TAJ száma:

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat**

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai***

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egészen	egy részében	jelzése	megnevezése	egészen	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1	5 kp-20 kp						
1.2	>20 kp-50 kp						
1.3	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb. ! ..			15.	Vegyai anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszeresthelyzet (görrnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képmű előtti végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt: év hó napján

.....
a munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

* Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

** A megfelelő szöveget alá kell húzni.

*** A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatba tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

munkáltató neve:

munkahely :

NYILVÁNTARTÓ LAP

az újonnan felvett munkavállalók munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásáról.

munkavállaló neve :

munkaköre :

belépés időpontja :

A munkavállalót a munkakörével kapcsolatos tűzvédelmi és munkabiztonsági ismeretekből kioktattam, azokat a szükséges mértékben elsajátította.

.....
helyi munkavédelmi megbízott

.....
helyi tűzvédelmi megbízott

(vagy a közvetlen vezető)

A vonatkozó előírások alapján a munkavállaló

munkabiztonsági ismeretekből vizsgára: kötelezett

nem kötelezett

tűzvédelmi szakvizsgára : kötelezett

nem kötelezett

.....
munkáltató vezető

A munkavállaló az általános és a telephelyi munka-, valamint tűzvédelmi előírásokból oktatásban részesült.

.....
KFKI ÜKft. munkabiztonsági
munkatárs

.....
KFKI ÜKft. tűzvédelmi
munkatárs

Oktatás helye : KFKI telephely Ükft.: 4.sz. épület I.em Tanácsterem
kis létszám esetén 128. iroda

Oktatás időpontja : a felvételt követő szerdán 08⁰⁰ órakor.

A munkaköröm biztonságos ellátásához szükséges ismereteket elsajátítottam, a feladatkörömmre vonatkozó munkabiztonsági és tűzvédelmi előírásokat megismertem, azokat magamra nézve kötelezőnek tekintem.

Budapest, 20

.....
munkavállaló

**IDŐSZAKOS ORVOSI VIZSGÁLATRA KÖTELEZENDŐ DOLGOZÓK,
ÉS A VIZSGÁLATOK GYAKORISÁGA**

		Vizsgálatok évenkénti gyakorisága:
1	18. életévét be nem töltött, fizikai munkakörben . foglalkoztatott dolgozók	1
2	Azon dolgozók, akiket az alábbi egészségi ártalom . veszélyével járó munkakörökben foglalkoztatnak	
	0.„A” szintű sugárveszélyes munkahely	4
	1.„B” szintű sugárveszélyes munkahely	2
	2.„C” szintű sugárveszélyes munkahely	1
	3.Zajjal és vibrációval járó munkahely	1
	4.Tüdő fibrózist okozó, porral szennyezett munkahely	1
	5.Lézeres munka	1
	6.Szerves oldószerekkel végzett munka	1
	7.Ólommal, ólomoxiddal végzett munka	1
	8.Higanyal, higanyvegyületekkel végzett munka	1
	9.Maró mérgező anyagokkal végzett munka	1
3	Baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott . dolgozók	1

SZABÁLYZAT
A FÖLDMUNKÁKRÓL ÉS A KÖZMŰHÁLÓZATOK
MÓDOSÍTÁSÁRÓL

1.

A KFKI és az IKI Telephelye(ke)n (a továbbiakban: Telephelyen) vezetett/végeztetett külső (épületen kívüli), bármely célú földmunkák, burkolatbontások esetén, a munkát végző/végeztető, a Telephelyet igénybevevő kutatóintézet, vállalkozás, stb. (a továbbiakban: intézmény), köteles előzetesen, írásban kikérni a KFKI Üzemeltető Kft. (a továbbiakban: ÜKft.) véleményét arról, hogy a tervezett külső munkákkal előreláthatólag nem sérülnek-e meg távfűtési, víz, csatorna, gáz, elektromos, telefon, vagy számítógép hálózati (a továbbiakban: közműhálózati) vezetékek.

Ezt a legcsekélyebb behatolási mélység esetén is meg kell tenni, mivel a telephelyek földjében szabályellenesen, kis mélységben kialakított vezetékek is találhatóak.

2.

Az előzetes pozitív vélemény birtokában a munkavégzés megkezdése előtt legalább egy munkanappal, az **1.** pont szerinti intézmény vezetője, vagy annak megbízottja szóban, vagy írás-ban köteles megkeresni:

0.gépészeti és elektromos közműhálózat ügyében az **ÜKft. Energiaellátás** vezetőjét,

1.telefon, számítógépes és egyéb jelvezetékek ügyében az **ÜKft. Hírközlés** vezetőjét, akik felügyelnek, vagy felügyeltetnek arra, hogy a felszín megbontásával ne következhesen be az élet- és/vagy vagyonbiztonságot veszélyeztető esemény, hálózati meghibásodás.

E két vezető tervvizsgálattal, helyszíni művezetéssel és a munkák ellenőrzésével szolgál, és felel az előzetesen bejelentett munkavégzés zavarmentes lebonyolításáért.

3.

Az **1.** és **2.** pontokban foglaltak értelemszerűen érvényesek az ÜKft. valamely szervezeti egysége által – akár belső erővel végzett, akár külső kapacitással végeztetett – bármilyen földmunkára, valamint burkolatot és/vagy bármilyen külső építményt (épületen kívüli, mérnöki műtárgyat) megbontó tevékenységre is.

4.

A Telephelyeken bármely intézmény – és bármely ÜKft. szervezeti egység – csak az ÜKft. ügyvezető igazgatójának, vagy nevében eljáró megbízottjának előzetes írásos engedélye alapján végez(tet)het bármilyen módosítást (bővítést, bontást, szerkezeti átalakítást, stb.) a közműhálózaton, beleértve a felszín feletti szakaszokat – pl.: légvezetékeket – is..

Ez az előírás a KFKI Telephelyen lévő épületek esetében azok belsejében végzett ilyen tárgyú tevékenységekre is kiterjed, az ide vonatkozó Rendtartás (ok) ban, illetve Szabályzat (ok) ban foglalt hatályos rendelkezéseknek megfelelően

A jelen szabályzat hatálya alá eső bármely munka befejezését követő 10 munkanapon belül a munkát végző/végeztető intézmény/(ÜKft. szervezeti egység) köteles az ÜKft. ügyvezető igazgatójának hivatalosan átadni a szabvány szerinti pontosságú, teljes és részletes megvalósulási dokumentációt, nyilvántartásba vétel céljából a ÜKft. számára.

**A MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉSHEZ
SZÜKSÉGES DOKUMENTÁCIÓK
(A jegyzőkönyv mellékletei)**

Létesítmény esetében:

































- Tervezői nyilatkozat
- Kivitelezői nyilatkozat
- Műszaki átadás-átvételi jegyzőkönyvek
- Biztonsági mérési jegyzőkönyvek (érintés- és villámvédelem, légtechnika, megvilágítás, zaj, esetleges káros kibocsátások, ivóvízvizsgálat, stb.)
- Szakértői nyilatkozatok
- Használatbavételi és egyéb hatósági engedélyek
- Közműengedélyek
- Egyéb üzemeltetői nyilatkozatok

Gép, berendezés eseteiben:

- Munkavédelmi megfelelési, illetve minősítő iratok
- Gépkönyvek
- Használati- kezelési- karbantartási utasítások
- Technológiai leírások
- Intézményi munkavédelmi előírások
- Munkahelyi munkavédelmi utasítások
- Munka-alkalmassági orvosi vizsgálatok dokumentumai
- Oktatási- szükség esetén vizsga-dokumentumok

















Színjelölések a következő oldalakon!

Példák a színjelölés - változás bemutatására
Ipari felhasználású gázok, gázkeverékek



1. sz. melléklet					
JELEMLEGI jelölés	ÚJ jelölés	JELEMLEGI jelölés	ÚJ jelölés	JELEMLEGI jelölés	ÚJ jelölés
 kék kék	 fehér kék	 szürke szürke	 élénkzöld élénkzöld		IP. OXIGÉN XENON, NEON
 sárga sárga	 gesztenye- barna gesztenye- barna	 vörös vörös	 vörös vörös		ACETILÉN (DISSZÓUGÁZ) HIDROGÉN
 D3 maszcza rozsdabarna sárga rozsdabarna	 gesztenye- barna sárga	 vörös sötétzöld	 vörös szürke		ACETILÉN (DISSZÓUGÁZ) FORMALÓGÁZ
 szürke szürke	 sötétzöld szürke	 szürke szürke	 élénkzöld szürke		ARGON Ar/CO₂ keverék
 szürke fehér fehér	 sötétzöld szürke	 lila lila	 élénkzöld lila		ARGON SŰRÍTETT LEVEGŐ
 sötétzöld sötétzöld	 fekete sötétzöld	 szürke szürke	 szürke szürke		NITROGÉN SZÉN-DIOXID
 sötétzöld fehér fehér	 fekete sötétzöld	 szürke szürke	 barna szürke		NITROGÉN HÉLIUM
 sötétzöld sötétzöld	 élénkzöld élénkzöld	 barna barna	 sárga barna		SZINTETIKUS LEVEGŐ KLÓR, AMMÓNIA KÉN-DIOXID





Példák a színjelölés - változás bemutatására
Orvosi és/vagy inhalációs célra szolgáló gázok, gázkeverékek

2. sz. melléklet

JELENLEGI jelölés	ÚJ jelölés		JELENLEGI jelölés	ÚJ jelölés	
 fehér kék	 fehér fehér	EÜ. OXIGÉN	 barna/fehér szürke	 barna/fehér fehér	EÜ. He/O ₂ keverék
 kék szürke	 kék fehér	EÜ. DINITRO- GÉN-OXID	 szürke/fehér szürke	 szürke/fehér fehér	EÜ. O ₂ /CO ₂ keverék
 szürke szürke	 szürke fehér	EÜ. SZÉN-DIOXID	 kék/fehér kék	 kék/fehér fehér	EÜ. O ₂ /N ₂ O keverék
 fekete/fehér sötétzöld	 fekete/fehér fehér	EÜ. LEVEGŐ/ SZINT.LEVEGŐ	 fekete sötétzöld	 fekete fehér	EÜ. NITRÓGÉN

VIGYÁZAT! Fokozott figyelmet igényel!

ACETILÉN (DISSZOCIÁZ)	JELENLEGI jelölés	ÚJ jelölés	Mérgező és/vagy korróziós gázgázkeverékek
	 sárga	 sárga	
	Azonos válszín, eltérő gázjelölés-tulajdonság		

JELENLEGI jelölés	ÚJ jelölés	
 fehér kék	 fehér fehér	EÜ. OXIGÉN
 kék	 fehér kék	Ip. OXIGÉN
Felismerőbőle veszély		

A jelen publikáció tartalma megfelel a kiadás időpontjában hozzáférhető, összegyűjtött műszaki/technikai ismereteknek, az érvényben lévő rendeletek előírásainak, valamint az Európai Ipari Gáz Szövetség (EIGA) ajánlásainak. A MIGSZ és a kiadvány összeállítását végző személyek felelőssége kizárt.

FIGYELEM! A kiadvány nem fedi le a használatos, forgalomban lévő gázpalack-választék teljes körét. További információ(k)ért forduljon a gáztöltő vállalathoz, illetve szállítójához.



1097 Budapest, Illatos u. 9-11. Tel.: 1/3474-736, Fax: 1/3474-790

Alapító tagvállalatok: AIR LIQUIDE Kft.; LINDE GÁZ Magyarország Rt.; MESSER Hungarogáz Kft.; SIAD HG Kft.
E-mail: migsz@hu.lindegas.com

NYILVÁNTARTÁS MUNKAVÉDELMI OKTATÁSRÓL
(személyi lap)

Név: (leánykori neve):	
Születési helye: ideje: év, hó nap	
Anyja neve:	Szervezeti egység:
Munkába lépés napja:	Beosztása:
<p>Alulírott ezennel elismerem, hogy a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 54. §-a értelmében munkába lépésem alkalmával a munkahelyemre és a telephely egész területére a reám vonatkozó munkavédelmi szabályokról és azok megszegésének következményeiről tartott oktatáson részt vettem.</p> <p>Az ott elhangzottakat tudomásul veszem és magamra nézve kötelezőnek ismerem el.</p> <p>Budapest, 20 . hó nap</p> <p align="right">..... munkahelyi megbízott, vagy vezető</p> <p>..... biztonságtechnikai szakreferens dolgozó aláírása</p>	
IDŐSZAKOS (ISMÉTLŐDŐ) MUNKAVÉDELMI OKTATÁSOK IGAZOLÁSA	
Az ismétlődő oktatás tematikája:	
<p>0.A munkakörnyezet, a berendezések, gépek, anyagok, munkafolyamatok baleseti veszélyforrásai, és a megelőzés módja.</p> <p>1.A szükséges védőeszközök, védőfelszerelések juttatásának és használatának szabályai.</p> <p>2.Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok és munkavédelmi ellenőrzések.</p> <p>3.A munkabaleset, az üzemi úti baleset, a súlyos munkabaleset fogalma, bejelentése, kivizsgálása, és a kártérítés lehetőségei.</p> <p>4.A munkavédelmi szabályok megszegésének következményei.</p>	
Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:	
Budapest, 20 . hó nap	
oktatást végző aláírása:	dolgozó aláírása:
Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:	
Budapest, 20 . hó nap	
oktatást végző aláírása:	dolgozó aláírása:
(*a kívánt szövegrész aláhúzendó)	

Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:		
Budapest, 20 .	hó	nap
oktatást végző aláírása:		dolgozó aláírása:
Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:		
Budapest, 20 .	hó	nap
oktatást végző aláírása:		dolgozó aláírása:
Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:		
Budapest, 20 .	hó	nap
oktatást végző aláírása:		dolgozó aláírása:
Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:		
Budapest, 20 .	hó	nap
oktatást végző aláírása:		dolgozó aláírása:
Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:		
Budapest, 20 .	hó	nap
oktatást végző aláírása:		dolgozó aláírása:
Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:		
Budapest, 20 .	hó	nap
oktatást végző aláírása:		dolgozó aláírása:
Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:		
Budapest, 20 .	hó	nap
oktatást végző aláírása:		dolgozó aláírása:
Az ismétlődő oktatás jellege: *időszakos, új technológia bevezetése, rendkívüli, egyéb:		
Budapest, 20 .	hó	nap
oktatást végző aláírása:		dolgozó aláírása:

(*a kívánt szövegrész aláhúzendő)

Fokozott munkavédelmi és biztonságtechnikai ismereteket igénylő beosztásban dolgozók:

- 0.szervezeti egységvezetők,
- 1.klf. szintű munkahelyi vezetők,
- 2.tervezői, beruházói, műszaki ellenőri feladatkörben dolgozók,
- 3.biztonságtechnikai felülvizsgálatok szervezői,
- 4.munkavédelmi felelősök és megbízottak.

Balesetveszélyes munkakörben dolgozók

- emelőgép vezetők, szerelők és kötözők,
- hegesztők, gázipalackkezelők és szállítók,
- más biztonságtechnikai felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök kezelői, üzemeltetők,
- villanyszerelők és 25V-ot meghaladó feszültség alatt munkát végzők,
- kazánkezelők,
- méregtárolók, -kezelők és -felhasználók,
- „A” és „B” tűzveszélyességi osztályú helyiségben dolgozók,
- tűz- és robbanásveszéllyel járó munkát végzők,
- szállítók,
- munkagépkezelők,
- fém- és faipari forgácsoló-, vágó- és présgépek kezelői,
- köszörűgép beállítók,
- üveg-technikusok,
- préslégszerszám kezelők,
- magasban (1m felett) munkát végzők,
- Fegyveres Biztonsági Őrök.

**HATÓSÁGI FELÜLVIZSGÁLATRA KÖTELEZETT
TERMELŐESZKÖZÖK
(kivonat)**

Jogszabály és szabvány határozza meg a felülvizsgálati kötelezettséget, annak gyakoriságát és módját. Meghatározott esetekben a Magyar Műszaki Biztonsági Hivatal (MMBH) szakértője végzi a vizsgálatot.

Eszköz, berendezés:	Vizsgálatok gyakorisága:	Vizsgáló szervezet:	Vizsgálat szervezését végzi:
Felvonók	1 év	ÉMI	ÜKft.
Gázpalackok		arra jogosított intézmény	Használó üzemeltető
Gépjárművek	1-3 év	– ” –	Használó
Kazánok (A felügyeleti o.)	3-6 év	MMBH	Használó üzemeltető
Nukleáris berendezések	Külön előírás szerint	MMBH	Használó üzemeltető
Nyomástartó edények	3-6 év	MMBH	Használó üzemeltető
Villamos berendezések ÉV+RB szabványossági v.	3 év	MMBH	Használó üzemeltető
Ivóvíz hálózat	1 év	ÁNTSz	ÜKft.

**HATÓSÁGI JELLEGŰ FELÜLVIZSGÁLATRA
KÖTELEZETT ESZKÖZÖK**
(kivonat)

Jogszabály vagy szabvány határozza meg a felülvizsgálati kötelezettséget, annak gyakoriságát, végrehajtás módját és a végzéséhez szükséges szakképesítést.

Eszköz, berendezés:	Vizsgálatok gyakorisága:	Vonatkozó Előírások:	Vizsgálat szervezését végzi:
Biztonsági hevederek, munka- és mászó övek	6 hó-1 év	MSz. 1502	Használó intézmény
Emelőgépek	üzemcsoport -szám szerint	MSz. 9721	Használó intézmény
Elektrotechnikai munkakesztyűk	6 hó	GOMBSz NYEBSz	
Építési állványok	előírás szerint	MSz. 9727	Használó intézmény
Gáz- és olajfogyasztó berendezések	1 év	HBSz, MSz. 3048/6 MSz. 4316/1	Használó intézmény
Gáztárolók	1-3 hó	MSz. 172/1 MSz. 4851/5	Használó intézmény
Függesztékek, kötöző elemek	1 év	MSz. 172/1	Használó intézmény
Hegesztő berendezések	3 hó	MSz. 16225/2 MSz. 19184	Használó intézmény
Kéziszerszámok elektromos meghajtással	1 év	GOMBSz	Használó intézmény
Áramvédő kapcsolók	1 hó		Használó intézmény
Targoncák (gépi emelő és szállító)	üzemi csoport szám szerint	MSZ 16225-85	Használó intézmény
Tömlős csatlakozók PB készülékek	5 év		Használó intézmény
Tűzveszélyes folyadéktárolók	5-10 év	MSz. 9909	Használó intézmény
Tűzoltó berendezések	6 hó – 1 év	9/2008. (II.22.) ÖTM rendelet .	ÜKft.
Automatikus tűzjelző és oltórendszerek	3 hó	MSz. 9785/2	ÜKft.
Vészlétrák vészkijáratil kilépők	1 év	MSz. 15670	Használó intézmény
Villamos hálózat	3 év	MSz. 172/1. KLÉSz	ÜKft. Energiaellátás

EGYÉB FELÜLVIZSGÁLATOK
(kivonat)

Eszköz, berendezés:	Vonatkozó előírások:	Felülvizsgálat szervezését végző
körfűrészek	5/1993.(XII.26.) MÜM.r	Használó intézmény
szalagfűrészek	5/1993.(XII.26.) MÜM.r	Használó intézmény
faipari gyalugépek	5/1993.(XII.26.) MÜM.r	Használó intézmény
faipari csapmarógép	5/1993.(XII.26.) MÜM.r	Használó intézmény
kézi láncfűrészek	5/1993.(XII.26.) MÜM.r	Használó intézmény
függőleges marógép	5/1993.(XII.26.) MÜM.r	Használó intézmény
prések, hajlító és vágógépek (löke _h .6mm<sebesség 30mm/s<)	5/1993. (XII.26.) MÜM.r	Használó intézmény
szögbelövők	5/1993.(XII.26.) MÜM.r	Használó intézmény
mobil és egyéb	5/1993.(XII.26.) MÜM.r	Használó intézmény
Személyemelő (gépi létrák is)	vizsg.időköz: üzemeltetési dokumentáció szerint, de legalább évente	Használó intézmény
rakodógépek	MvSz	Használó intézmény
Jármű ürtés és mozgatás különleges berendezései	vizsg.időköz: üzemeltetési dokumentáció szerint, de legalább évente	Használó intézmény
Robbanás biztos térben alkalm. munkaeszközök	vizsg.időköz: üzemeltetési dokumentáció szerint, de legalább évente	Használó intézmény
külön is forg. bizt. alkotó elemek közül: 0.közel. műk. bizt.br. 1.kétkezes bizt. kapcs. 2.határoló berend. 3.borulás el. v.szerk.	vizsg.időköz: üzemeltetési dokumentáció szerint, de legalább évente	Használó intézmény
légzőkészülékek	vizsg.időköz: üzemeltetési dokumentáció szerint, de legalább évente	Használó intézmény
egyéni és kollektív védőfelsz. eszk.	vizsg.időköz: üzemeltetési dokumentáció szerint, de legalább évente	Használó intézmény
Belső rends számú közlekedési és szállító eszközök	vizsg.időköz: üzemeltetési dokumentáció szerint, de legalább évente	Használó intézmény
gázjelző berend	vizsg.időköz: üzemeltetési dokumentáció szerint, de legalább évente	Használó intézmény
mechanikus létrák	vizsg.időköz: üzemeltetési dokumentáció szerint, de legalább évente	Használó intézmény
áramvédő kapcsolók	kézi teszt naponta	Használó intézmény

Felülvizsgálati kötelezettséget munkavédelmi jogszabály, vagy a Munkavédelmi Szabályzat állapítja meg. A vizsgálat gyakoriságát és módját üzemeltetési dokumentáció írja elő.

A munkavédelmet érintő legfontosabb jogszabályok

Törvények:

A munkavédelemről szóló **2004. évi XI.** törvény, amely módosította **1993. évi XCIII.** törvényt, egységes szerkezetben a végrehajtásról szóló 5/1993.(XII.26.) MüM. rendelettel.

Az atomenergiáról szóló **1996. évi CXVI.** törvény,

Az egészségügyről szóló **1997. évi CLIV.** törvény,

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló **1998. évi XXVI.** törvény,

A hulladékgazdálkodásról szóló **2000. évi XLIII.** törvény

A katasztrófák elleni védekezés irányításáról, szervezetéről, és a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről szóló **1999. évi LXXIV.** törvény,

A kémiai biztonságról szóló **2000. évi XXV.** Törvény,

A környezet védelmének általános szabályairól szóló **1995. évi LIII.** törvény,

A kötelező egészségbiztosítás ellátásáról szóló **1997. évi LXXXIII.** törvény, egységes szerkezetben a végrehajtásáról szóló **217/1997. (XII. 1.)** Korm. rendelettel,

A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló **1999. évi XLII.** törvény,

A nemzeti szabványosításról szóló **1995. évi XXVIII. Törvény**

A növényvédelemről szóló **2000. évi XXXV.** törvény,

A szabálysértésekről szóló **1999. évi LXIX.** törvény,

A termékfelelősségről szóló **1993. évi X.** törvény,

A tűz elleni védekezésről szóló többszörösen módosított **1996. évi XXXI.** törvény,

A villamos energiáról szóló **2007. évi LXXXVI.** törvény.

2007. évi LXXXII. törvény egyes jogszabályok és jogszabályi rendelkezések hatályon kívül helyezéséről

Kormányrendeletek:

- **18/2006 (I. 17.) Korm. a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről.**
- **26/2008. (II. 14.) Korm. rendelet** a Magyar Kereskedelmi Engedélyezési Hivatal műszaki biztonsági tevékenységének és piacfelügyeleti eljárásának részletes szabályairól
- **58/2003. (IV. 24.) Korm. rendelettel** módosított 80/1999. (VI. 11.) Korm. a telep-engedély alapján gyakorolható ipari és szolgáltató tevékenységekről, valamint a **telepengedélyezés rendjéről,**
- **98/2001. (VI.15.) Korm. rendelet** **A veszélyes hulladékokkal** kapcsolatos tevékenységek végzésének feltételei.
- **180/2007. (VII. 3.) Korm. rendelet** az országhatárt átlépő hulladékszállításról.

271/2001. (XII.21) Korm. rendelet **A hulladékgazdálkodási** bírság mértékéről valamint kiszámításának és megállapításának módjairól.

284/2007. (X. 29.) Korm. rendelet a környezeti zaj és rezgés elleni védelem egyes szabályairól.

Miniszteri rendeletek:

2/1998. (I. 16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó **biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről.**

3/2002. (II.8.) SzCsM.-EüM. rendelet **a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek** minimális szintjéről.

3/2003. (III.1.) FMM.- ESzCsM. rendelet a **A potenciálisan robbanásveszélyes** környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről,

4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az **Építőipari munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről.**

5/2001. (I. 16.) FVM rendelet a **növényvédelmi** tevékenységről.

9/2001. (IV.9.) KöM. rendelet **az elemek és akkumulátorok, illetve hulladékaik kezelésének** részletes szabályairól.

9/2008. (II. 22.) ÖTM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzat kiadásáról.

11/2002. (XII.28.)FMM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. Törvény rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII.26.) MüM. rendelet módosításáról.

13/2002. (XI. 28.) EszCsM – FMM rendelettel módosított 25/2000. (IX. 30.) EüM –SzCsM rendelet a **munkahelyek kémiai biztonságáról.**

14/2004. (IV.19.) FMM rendelet a **munkaeszközök és használatuk** biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről.

18/2002. (IV. 12.) EüM rendelet **a külső munkavállalók munkahelyi sugár védelméről** szóló 30/2001. (X. 3.) EüM rendelet módosításáról

20/2004. (IV. 25.) FMM rendelet **az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról** szóló 2/2002. (II. 7.) SzCsM. rendelet módosításáról

22/2005. (VI.24.) EüM. rendelet **a rezgés-expozíciónak kitett munkavállalóra vonatkozó minimális** egészségügyi és biztonsági követelményekről.

25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az első sorban **hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás** minimális egészségi és biztonsági követelményeiről,

27/1995. (VII. 25.) NM rendelet **a foglalkozás-egészségügyi** szolgáltatásról.

27/1996. (VIII.28.) NM rendelet **a foglalkozási megbetegedések** és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról.

27/1996. (X. 30.) BM rendelet a kötelező **kéményseprő ipari** közszolgáltatásról.

30/2004. (III. 16.) GKM rendelet **a gázüzemű vagy folyékony tüzelőanyaggal üzemelő meleg víz kazánok hatásfok követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról** szóló 20/1998. (IV.17.) IKIM rendelet módosításáról.

33/2004. (IV.26.) ESzCsM. rendelet a **veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos** egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályozásának módosításáról.

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet **a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról** és véleményezéséről,

10/2007. (II. 27.) SZMM rendelet az **Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről** szóló 1/2006. (II. 17.) OM rendelet módosításáról.

41/2000. (XII.24.) EüM.-KöM. együttes rendelet **az egyes veszélyes hulladékokkal, illetve készítményekkel kapcsolatos** egyes tevékenységek korlátozásáról.

50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a **képernyő előtti munkavégzés** minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről,

63/2004. (IV. 27.) GKM rendelet. **A nyomástartó és töltőedények** műszaki biztonsági hatósági felügyeletéről.

65/1999.(XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő **egyéni védő eszköz használatának** minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről,

66/2003. (XII.11.) ESzCsM. Rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. EüM. rendelet módosításáról.

66/2005. (XII.28.) EüM rendelet a munkavállalókat érő **zajexpozícióra vonatkozó** minimális egészségügyi és biztonsági követelményekről.

83/2002. (XII.) GKM. rendelet **A gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról** szóló 21/1998. (IV.17.) IKIM. Rendelet módosításáról.

89/2004. (V.15.) FVM rendelet a **növényvédő szerek** forgalomba hozatalának és felhasználásának engedélyezéséről, valamint a növényvédő szerek csomagolásáról, tárolásáról és szállításáról,

108/2001. (XII.23.) FVM.-GM. együttes rendelet a **Felvonók Biztonsági Kötél** követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról,

Biztonsági Szabályzatok:

- **8/1981.** (XII. 27.) **IpM Kommunális – és Lakóépületek Érintésvédelmi Szabályzatáról,**
- **9/2001.** (IV.5.) **GM.** rendelet a **Nyomástartó berendezések és Rendszerek** biztonsági követelményeiről és megfelelőségi tanúsításáról,
- **11/2003.** (IX.12.) **FMM.** rendelet Ipari **Alpin Technikai Biztonsági Szabályzat,**
- **14/1998.** (XI.27.) **GM.** rendelet a **Gázpalackok Biztonsági Szabályzat** kiadásáról,
- **15/1989.** (X. 8.) **MÉM.** rendelet **Erdészeti Biztonsági Szabályzat**
- **16/2001.** (III. 3.) **FVM.** Rendelet a **Mezőgazdasági Biztonsági Szabályzat**
- **17/1993.** (VII. 1.) **KHVM.** rendelet **Az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről** szóló szabályzatok kiadásáról.
- **30/1995.** (VII. 25.) **IKM.** rendelet **Kereskedelmi és Vendéglátó ipari Biztonsági Szabályzat** kiadásáról,
- **31/1995.** (VII. 25.) **IKM.** Rendelet a **Vas – és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat** kiadásáról
- **47/1999.** (VIII. 4.) **GM.** rendelet az **Emelőgép Biztonsági Szabályzat** kiadásáról
- **143/2004.** (XII.22.) **GKM.** rendelet a **Hegesztési Biztonsági Szabályzat** kiadásáról.